



ORGANIZACIONES EMERGENTES DE LA SOCIEDAD CIVIL ECUATORIANA Y SU PAPEL EN LA DEMOCRACIA

DISCLAIMER: DESCARGO DE RESPONSABILIDAD: Esta publicación fue producida para su revisión por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional. Fue preparada por Development Professionals, Inc.-Making Cents International (DPI-MCI) bajo el Contrato N.º AID-7200AA | 9D00006/7200AA20F00015

Créditos y agradecimientos

Este informe, elaborado por Fundación Datalat en colaboración con Fundación Inestoria, es posible gracias al generoso apoyo del pueblo estadounidense a través de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Los contenidos son responsabilidad de Fundación Datalat y no necesariamente reflejan las opiniones de USAID o del Gobierno de los Estados Unidos.

Fundación Datalat

Fundación Datalat es una organización privada sin fines de lucro, no partidista mediante resolución N.º 001-2021 del Ministerio de Telecomunicaciones y Sociedad de la Información (MINTEL). Datalat se dedica a promover los derechos digitales a través del uso de la tecnología, la investigación y una cultura basada en datos. Fundada en 2018, Datalat se enfoca en empoderar la toma de decisiones informada, fomentar la innovación e impulsar el impacto social a través de la colaboración y la cocreación entre diversas partes interesadas. La experiencia de Datalat se extiende en áreas como democracia digital, género y diversidad, sostenibilidad e inteligencia artificial y derechos digitales. Datalat ha desarrollado modelos de gobernanza de datos, soluciones digitales que mejoran la participación ciudadana, los derechos digitales y fortalecen la transformación digital en Ecuador y América Latina.

Fundación Inestoria

Fundación Inestoria es una organización de la sociedad civil, constituida oficialmente el 26 de agosto de 2021, bajo el número de registro MIES-CGAJ-DOS-2021-0420-M del Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES). La fundación se dedica a promover el desarrollo sostenible a través de la investigación y la creación de proyectos sociales, con un enfoque en la reducción de las desigualdades sociales, económicas y ambientales. Se asocia con gobiernos locales, empresas, organizaciones de la sociedad civil y universidades para desarrollar soluciones que mejoren el bienestar colectivo en Ecuador y América Latina, contribuyendo a una sociedad más justa y equitativa. El trabajo de Inestoria se centra en áreas clave como género y diversidad, acción climática, democracia y gobierno abierto, y agendas globales de desarrollo, todas abordadas desde una perspectiva inclusiva y centrada en el ciudadano. Nos aseguramos de que todas las personas y comunidades tengan la oportunidad de participar y beneficiarse del camino hacia el desarrollo sostenible.

Noviembre, 2024.

Contenido

Contenido	3
Siglas y abreviaturas	4
Resumen ejecutivo	5
Hallazgos principales	5
1. Introducción	8
2. Metodología	9
Objetivos y preguntas de investigación	9
Recolección de información	9
Metodología cuantitativa - Encuesta nacional	10
Metodología cualitativa - Talleres locales	11
Marco conceptual	12
3. Resultados de investigación	14
3.1 Características de las Organizaciones de la Sociedad Civil Emergentes en Ecuador	16
3.2 Factores clave detrás del surgimiento de nuevas OSC en Ecuador	23
Aspectos críticos de las OSC emergentes	23
Motivaciones de las OSC emergentes	28
Desafíos clave de las OSC emergentes	28
Factores locales	29
Oportunidades para las OSC emergentes	29
Factores relevantes en el contexto actual para las OSC emergentes	30
Aspectos que afectan el trabajo de las OSC emergentes	32
Seguridad	33
Preocupaciones de seguridad como desafío contextual	33
Seguridad como factor ambiental	34
Factores específicos de seguridad	34
3.4 Contribuciones y estrategias innovadoras de incidencia	35
Conclusiones	49
Recomendaciones	51
Referencias	53
Anexos	55

Siglas y abreviaturas

OSC: Organización de la Sociedad Civil

GAD: Gobierno Autónomo Descentralizado

POA: Plan Operativo Anual

ONG: Organización No Gubernamental

SUIOS: Sistema Único de Información de Organizaciones Sociales

USAID: Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional

GIZ: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (Corporación Alemana para la Cooperación Internacional)

MINTEL: Ministerio de Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información

MIES: Ministerio de Inclusión Económica y Social

LGBTQI+: Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transgénero, Queer, Intersexuales y otros

ODS: Objetivo de Desarrollo Sostenible

Resumen ejecutivo

Este informe de investigación, desarrollado por Fundación Datalat en colaboración con la Fundación Investoria y con el apoyo de USAID, ofrece un análisis detallado del panorama emergente de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en Ecuador en el marco de la Iniciativa LACLEARN¹. El estudio se centra en las organizaciones establecidas en los últimos cinco años, analizando su papel en la promoción de la democracia, la gobernanza, la participación ciudadana, la transparencia y la rendición de cuentas. Estas organizaciones han sido fundamentales para abordar los desafíos agravados por la pandemia de COVID-19, los conflictos sociales, la inestabilidad política y problemas estructurales de larga data, como la pobreza y la corrupción. Sin embargo, las OSC emergentes enfrentan considerables obstáculos operativos, especialmente en la obtención de recursos financieros, el fortalecimiento de la rendición de cuentas financieras y la formación de alianzas estratégicas.

La investigación se basa en un proceso exhaustivo de recolección de datos, que incluyó talleres y encuestas realizadas entre julio y agosto de 2024 en siete ciudades clave: Ibarra, Esmeraldas, Cuenca, Quito, Puyo, Lago Agrio y Guayaquil. Los hallazgos proporcionan valiosas perspectivas sobre las motivaciones, desafíos y oportunidades que experimentan las OSC emergentes en estas diversas regiones de Ecuador.

El informe se organiza en capítulos clave que detallan la estructura, los desafíos y las estrategias de las OSC ecuatorianas. Las secciones iniciales presentan la metodología, que incluye encuestas, talleres y Laboratorios Cívicos diseñados para recopilar diversas perspectivas de la sociedad civil. Los capítulos posteriores exploran temas como la capacidad financiera y operativa, los desafíos políticos y de seguridad, y las estrategias de participación digital. Cada sección destaca estudios de caso regionales y los retos únicos que enfrentan las OSC en diversos contextos de Ecuador.

La investigación subraya la importancia de apoyar a las OSC mediante alianzas locales más sólidas, una mayor sostenibilidad financiera y un liderazgo inclusivo. Entre las principales recomendaciones se encuentran fomentar habilidades digitales, simplificar los procesos de reconocimiento legal y mejorar la colaboración con organizaciones nacionales e internacionales para construir redes sostenibles. Fortalecer a las OSC de estas maneras les permitirá enfrentar con mayor eficacia los desafíos políticos y de seguridad, promoviendo un compromiso democrático resiliente en Ecuador.

Hallazgos principales

Motivaciones para la acción: Las OSC emergentes están impulsadas por un fuerte sentido de urgencia para abordar desafíos sistémicos como la desigualdad, la corrupción y la defensa de los derechos de las comunidades marginadas. En Quito, las iniciativas lideradas por jóvenes se

¹ Este estudio sobre las organizaciones de la sociedad civil (OSC) en Ecuador forma parte de una iniciativa de investigación más amplia realizada en colaboración con FARO en el marco de la Iniciativa LACLEARN. La investigación se alinea con los objetivos del proyecto LACLEARN Ecuador Responsive Governance, que tiene como objetivo comprender y fortalecer la gobernanza democrática mediante el examen de la dinámica de las OSC a nivel nacional y subnacional.

enfocan en la gobernanza y la salud mental, mientras que en Lago Agrio y Esmeraldas, las organizaciones lideran la defensa de los derechos indígenas, la justicia social y la protección ambiental. Las OSC en Guayaquil ilustran la influencia de los intereses del sector privado, adaptando sus misiones organizacionales en respuesta al ecosistema local.

Barreras a la participación: Las OSC emergentes enfrentan desafíos comunes, como obstáculos burocráticos y restricciones financieras. En ciudades más pequeñas como Ibarra y Esmeraldas, las organizaciones enfrentan asociaciones débiles con los gobiernos locales y acceso limitado a financiamiento, mientras que en ciudades más grandes como Quito y Guayaquil, compiten con OSC bien establecidas por recursos. Además, las OSC en Lago Agrio deben navegar dinámicas políticas y competir por recursos limitados, especialmente en regiones afectadas por industrias extractivas.

Dinámicas de género: El género desempeña un papel significativo en el liderazgo de las OSC emergentes. Las mujeres ocupan la mayoría de los puestos de liderazgo en regiones como Esmeraldas, Ibarra y Lago Agrio, mientras que en Cuenca y Guayaquil, la participación sigue estando dominada por hombres. Es notable el crecimiento de la representación no binaria, especialmente en Quito, reflejando esfuerzos más amplios para fomentar la inclusión dentro del panorama de la sociedad civil ecuatoriana.

Plataformas digitales como catalizadores de cambio: En todas las regiones, las OSC están aprovechando cada vez más las redes sociales y las herramientas digitales para involucrar a las comunidades y movilizar recursos. En áreas urbanas como Quito, con mejor acceso a redes internacionales, las organizaciones han adoptado exitosamente estrategias digitales para amplificar su trabajo. En contraste, en áreas remotas como Puyo y Lago Agrio, las plataformas digitales son esenciales para superar desafíos logísticos y geográficos, permitiendo a las OSC conectar con actores clave y operar de manera efectiva a pesar de limitaciones en infraestructura, incluyendo: 1) carencias internas, como falta de equipos esenciales y herramientas digitales; 2) baja calidad del acceso a internet en áreas remotas como Puyo y Lago Agrio; y 3) barreras logísticas, como electricidad inestable y servicios de soporte mínimos, que dificultan el alcance e interacción digital efectiva.

Colaboración y alianzas estratégicas: La colaboración entre las OSC y las instituciones de otros sectores varía ampliamente según la región. En Quito, las OSC han construido exitosamente alianzas con donantes internacionales e instituciones académicas, lo que les permite impulsar la innovación y ampliar su impacto. En contraste, las OSC en Lago Agrio y Esmeraldas dependen en gran medida de colaboraciones hiperlocales debido a su limitado acceso a socios nacionales o internacionales. A pesar de estos desafíos, muchas OSC aspiran a expandir sus alianzas con entidades globales como USAID, GIZ y UNICEF, reconociendo la importancia de las alianzas intersectoriales para sostener y expandir sus esfuerzos.

Percepción pública e incidencia: En ciudades más pequeñas como Esmeraldas, Sucumbíos, Puyo e Ibarra, las OSC emergentes enfrentan desafíos significativos relacionados con la percepción pública. A menudo lidian con la desconfianza de las autoridades locales y la oposición de intereses políticos establecidos. Esta situación varía entre ciudades pequeñas y grandes. En áreas urbanas más grandes, las organizaciones generalmente luchan por conectarse con las autoridades locales, mientras que en ciudades más pequeñas las OSC se

encuentran en una posición difícil. Deben decidir si quieren ser percibidas como opositoras o aliadas de las autoridades locales, lo que complica su independencia y limita su capacidad para abogar por temas públicos.

Las organizaciones que se enfocan en temas sensibles, como los derechos humanos y la protección ambiental, a menudo operan en entornos políticos desafiantes. Para tener éxito a largo plazo, estas OSC necesitan redefinir las percepciones públicas y construir activamente confianza dentro de sus comunidades. Establecer relaciones sólidas y mejorar su imagen pública será esencial para superar los desafíos que enfrentan y maximizar su impacto.

Hallazgos regionales

Quito: Centros de innovación, colaboración internacional y participación juvenil, las OSC de Quito se benefician de su proximidad a instituciones académicas y financiadores globales, impulsando avances en gobernanza y defensa de los derechos humanos.

Guayaquil: Influenciadas por un entorno comercialmente orientado, las OSC en Guayaquil dependen de alianzas con el sector privado. Sin embargo, la burocracia y las limitaciones de recursos representan desafíos para la ampliación de sus operaciones.

Esmeraldas y Lago Agrio: Representan la vanguardia del activismo comunitario, especialmente en la defensa de los derechos indígenas, la justicia social y la oposición a actividades extractivas. Las OSC en estas regiones operan con un estatus legal y financiamiento limitados, pero su resiliencia les permite continuar con su trabajo crítico.

Cuenca y Puyo: Aunque prometedoras en términos de liderazgo juvenil e indígena, las OSC en estas áreas están restringidas por una capacidad técnica y recursos financieros limitados, lo que dificulta su capacidad para escalar sus operaciones.

1. Introducción

Las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) desempeñan un papel fundamental en el fomento del cambio social, la promoción de la transparencia y el impulso de la participación ciudadana en Ecuador. Este estudio se centra en las OSC emergentes —aquellas establecidas en los últimos cinco años—, que han demostrado su potencial para fortalecer el compromiso democrático y abordar problemas apremiantes en sus comunidades. No obstante, estas organizaciones enfrentan importantes desafíos, incluidos los impactos socioeconómicos de la pandemia de COVID-19, el acceso limitado a financiamiento y la inestabilidad política. Además, problemas estructurales como la pobreza, la corrupción y la falta de reconocimiento formal dificultan aún más su capacidad para operar de manera efectiva.

Investigaciones previas, como el estudio de 2022 realizado por Grupo FARO y CEOSC, han resaltado los retos financieros y técnicos que enfrentan las OSC ecuatorianas, especialmente en la rendición de cuentas financieras y la construcción de alianzas. Sin embargo, ha habido una falta de estudios exhaustivos que aborden los desafíos, oportunidades y circunstancias únicas de las OSC emergentes. Esta investigación busca llenar ese vacío al centrarse específicamente en estas organizaciones recién establecidas y su rol en la promoción de la democracia, la gobernanza y la rendición de cuentas.

El registro nacional (SUIOS) indica que más de 6,000 OSC se han formado en Ecuador en los últimos cinco años; sin embargo, la falta de datos limita una comprensión completa de su impacto. Estas organizaciones, aunque enfrentan barreras significativas, están impulsadas por el deseo de abordar problemas sociales, económicos y políticos que a menudo son desatendidos por el Estado. Este estudio busca explorar las motivaciones, innovaciones y estrategias que han permitido a estas OSC emergentes superar desafíos y contribuir al cambio social.

Reconociendo la necesidad de una mejor documentación y análisis, particularmente a nivel sub nacional, esta investigación fue diseñada para examinar el rol de las OSC emergentes en la promoción de la transparencia, la rendición de cuentas y la buena gobernanza. A través de métodos cuantitativos y cualitativos, incluyendo una encuesta nacional y talleres participativos en siete ciudades de Ecuador, el estudio busca proporcionar una visión integral de los desafíos y oportunidades que enfrentan estas organizaciones.

Los hallazgos de la investigación ofrecerán valiosas perspectivas sobre cómo operan estas OSC en contextos diversos, incluyendo centros urbanos como Quito y Guayaquil, así como en áreas más remotas como Lago Agrio y Puyo. Al comprender las dinámicas regionales, este estudio proporcionará recomendaciones para fortalecer la capacidad y sostenibilidad de las OSC emergentes en Ecuador, asegurando su impacto continuo en los procesos democráticos y el desarrollo comunitario.

2. Metodología

Este estudio utiliza un enfoque de métodos mixtos para explorar de manera integral la aparición e influencia de las nuevas Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en Ecuador, específicamente aquellas formadas desde el año 2020, según se detalla a continuación. La metodología está diseñada para recopilar datos tanto cuantitativos como cualitativos, con el objetivo de abordar el objetivo general y las preguntas específicas de investigación, centrándose en el impacto de las OSC en la democracia, la gobernanza, la participación ciudadana, la transparencia y la rendición de cuentas, así como en su presencia y estrategias en el ámbito digital.

Objetivos y preguntas de investigación

Objetivo general

Explorar la aparición e influencia de las nuevas OSC en Ecuador para comprender su impacto en la democracia, la gobernanza, la participación ciudadana, la transparencia y la rendición de cuentas, tanto a nivel nacional como local. Asimismo, analizar su presencia en el ámbito digital e identificar los enfoques y estrategias innovadoras que estas OSC emergentes utilizan para impulsar cambios políticos y fortalecer el compromiso democrático.

Objetivos específicos

1. Identificar las motivaciones, características y desafíos de las OSC emergentes en Ecuador.
2. Reconocer las acciones, capacidades e innovaciones de las OSC emergentes en la promoción de espacios más democráticos, inclusivos y participativos.
3. Evaluar la capacidad de las OSC emergentes en Ecuador para utilizar el espacio digital como medio para promover sus objetivos y conectarse con sus públicos objetivos.

Preguntas de investigación

1. ¿Cuáles son las características y desafíos de las OSC emergentes en Ecuador?
2. ¿Cuáles son los factores clave que impulsan la aparición de nuevas OSC en Ecuador, considerando aspectos económicos, sociales, culturales, de seguridad y políticos?
3. ¿Qué estrategias de innovación y sostenibilidad han desarrollado las OSC para influir en la democracia, la gobernanza, la participación ciudadana, la transparencia y la rendición de cuentas?
4. ¿Cómo utilizan las OSC emergentes en Ecuador el espacio digital para promover sus objetivos y conectarse con sus públicos objetivos?

Recolección de información

El diseño de investigación del estudio combina una encuesta nacional y talleres participativos localizados. Este enfoque dual permite la recopilación de datos amplios y representativos en todo Ecuador, al tiempo que captura perspectivas cualitativas detalladas de regiones específicas. La metodología busca explorar tanto las tendencias estadísticas en las

características de las OSC como los desafíos y oportunidades particulares que enfrentan estas organizaciones.

Metodología cuantitativa - Encuesta nacional

Para este estudio se estableció una población considerando tanto las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) registradas como las no registradas. Al 25 de junio de 2024, el registro nacional del SUIOS enumeraba 62,018 OSC registradas, de las cuales 5,961 habían sido establecidas desde 2020, constituyendo la población objetivo de este estudio. De esta población, se calculó una muestra estadística no probabilística utilizando un intervalo de confianza del 90 % y un margen de error del 10 %, resultando en un tamaño de muestra de 68 OSC registradas.

Por otro lado, dado que las OSC no registradas no están formalmente listadas en ninguna institución estatal, no existe un universo definido para estas organizaciones. Para abordar esta situación, se planteó el objetivo de encuestar al menos a 50 OSC no registradas que cumplieran con los criterios de haber sido establecidas en los últimos cinco años y estar activamente trabajando en democracia y gobernanza en Ecuador. Esto llevó el tamaño total de la muestra del estudio a 118 OSC.

Sin embargo, debido al universo no definido y a la falta de registro oficial de las OSC no registradas, el análisis presenta limitaciones en términos de generalizaciones. Para mitigar estas limitaciones, los datos de la encuesta se complementaron y contrastaron con perspectivas cualitativas recolectadas en talleres locales.

Aunque esta investigación proporciona información valiosa sobre las características, desafíos e innovaciones de las OSC emergentes en Ecuador, es importante señalar ciertas limitaciones. Principalmente, la ausencia de un universo definido para las OSC no registradas limita la capacidad de generalizar los hallazgos a todas las OSC a nivel nacional. Las OSC no registradas, que a menudo son informales y operan sin visibilidad en registros oficiales, presentan desafíos al definir su alcance y distribución en Ecuador. Para abordar esto, los datos de la encuesta fueron enriquecidos y contextualizados con información cualitativa de los talleres locales, proporcionando una perspectiva equilibrada. No obstante, se debe ejercer cautela al extrapolar estos hallazgos al panorama completo de las OSC en Ecuador, especialmente en términos de tamaño, estructura y capacidad operativa, ya que las OSC no registradas pueden enfrentar barreras únicas que no se capturan completamente aquí.

La encuesta incluyó 35 preguntas divididas en tres secciones:

1. **Sección I - Datos organizativos e información del representante:** Enfocada en caracterizar a las OSC.
2. **Sección II - Capacidad técnica, impacto e innovación:** Exploró actividades, estructura y prácticas innovadoras de las organizaciones.
3. **Sección III - Espacio cívico:** Analizó las limitaciones contextuales y los desafíos enfrentados por las OSC.

La encuesta se realizó de manera digital a través de la plataforma Typeform, y todos los datos fueron recolectados con el consentimiento informado de los participantes, cumpliendo con las leyes de protección de datos. El uso de los datos recolectados se restringió exclusivamente al desarrollo de este proyecto de investigación.

La encuesta estuvo disponible desde el 5 de julio hasta el 25 de agosto de 2024. Para garantizar el máximo alcance y participación, se emplearon diversas estrategias y canales de difusión. Se envió por correo electrónico a la base de datos de Datalat e Investoria, que incluye 900 OSC registradas y 30 no registradas. Se enviaron nuevas invitaciones cada dos semanas a OSC identificadas recientemente, mostrando un compromiso sostenido con el proceso de difusión.

Datalat e Investoria solicitaron formalmente a sus socios estratégicos que promovieran la encuesta por correo electrónico y redes sociales, lo que aumentó significativamente su visibilidad. Además, las organizaciones produjeron videos promocionales cortos en Facebook e Instagram, resaltando mensajes clave e incentivando la participación de todo tipo de OSC. También se creó una comunidad de WhatsApp para invitar a los participantes de los talleres a compartir la encuesta dentro de sus redes y fomentar una mayor participación a nivel nacional.

Un total de 264 OSC participaron en la encuesta nacional. Sin embargo, solo 169 de estas organizaciones fueron clasificadas como OSC emergentes (aquellas establecidas desde 2020). Por lo tanto, solo se incluyeron las respuestas de estas OSC emergentes en el análisis.

Todos los datos recolectados fueron procesados, cruzando variables relevantes, y analizados mediante estadísticas descriptivas para garantizar una comprensión integral de los hallazgos.

Metodología cualitativa - Talleres locales

Los talleres regionales tienen como objetivo explorar y analizar los factores clave que influyen en la aparición, operación y sostenibilidad de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) emergentes en Ecuador. Utilizando un enfoque participativo, estos talleres se centran en identificar las principales motivaciones que impulsan a las OSC, los desafíos y barreras que enfrentan, y los métodos innovadores para incorporar la participación ciudadana en sus iniciativas.

La metodología de los talleres se estructuró en cuatro etapas:

1. Presentación de los objetivos del proyecto y resultados esperados: Se proporcionó una visión general de los objetivos del taller y los resultados anticipados.
2. Presentaciones de los participantes: Cada participante se presentó y compartió información sobre el trabajo que realiza su organización.
3. Trabajo grupal utilizando un método modificado de World Café: Los participantes rotaron por mesas temáticas de discusión enfocadas en cuestiones clave para las OSC emergentes en Ecuador, como entornos habilitadores, sostenibilidad e innovación. Cada grupo discutió y generó ideas sobre estos temas, las cuales fueron consolidadas y compartidas en una sesión plenaria. Este enfoque fomenta la participación activa, la ideación colectiva y la identificación de desafíos comunes y soluciones innovadoras para las OSC.

- a. Mesa 1: ¿Qué motivó la creación de su organización? ¿Qué les motiva a ser parte de su organización?
 - b. Mesa 2: ¿Qué metas aún no han logrado? ¿Qué barreras están impidiendo estos logros?
 - c. Mesa 3: ¿Qué metodologías/herramientas utiliza su organización para involucrar a la comunidad?
4. Identificación de actores clave y conclusiones: Los participantes identificaron a los principales actores clave por sector y finalizaron con comentarios de cierre.

Esta metodología permitió una interacción significativa entre los participantes, promoviendo el intercambio de experiencias y el desarrollo de ideas prácticas para superar los retos y fortalecer las OSC emergentes en sus respectivas regiones.

Marco conceptual

Contexto Legal y Constitucional

El Artículo 66, Sección 13, de la Constitución de la República del Ecuador garantiza el derecho a asociarse, reunirse y expresar opiniones libremente. De manera similar, el Artículo 96 reconoce todas las formas de organización social como expresiones de la soberanía popular, con el propósito de desarrollar procesos de autodeterminación. Las organizaciones pueden colaborar en diversos niveles para fortalecer el poder ciudadano, destacando el papel esencial de la sociedad civil.

Este marco legal abre la puerta a la formación de organizaciones de la sociedad civil (OSC) en Ecuador, las cuales pueden definirse como un "tercer sector" que coexiste e interactúa con el estado y la industria privada (UNDP 2015). Las organizaciones de la sociedad civil surgen como grupos independientes y autónomos formados por ciudadanos para abordar intereses públicos específicos. Estas organizaciones pueden formalizarse mediante el reconocimiento legal o pueden operar de manera informal sin estatutos, funcionando a través del consenso.

Las organizaciones de la sociedad civil comparten varias características clave:

- **Orientación sin fines de lucro:** Su objetivo principal no es la obtención de ganancias económicas.
- **Naturaleza privada:** Son distintas del sector público.
- **Propósito humanitario:** La mayoría de estas organizaciones se enfocan en actividades destinadas a mejorar el bienestar social

Sociedad Civil Emergente

El término "Sociedad Civil Emergente" no tiene una definición teórica rígida; más bien, describe las formas orgánicas y adaptativas en que estas organizaciones surgen para abordar necesidades sociales inmediatas. En este informe, "emergente" se refiere a las OSC (Organizaciones de la Sociedad Civil) establecidas en los últimos cinco años, un período que refleja la influencia significativa de la pandemia de COVID-19 en las dinámicas de la sociedad civil.

La pandemia trajo consigo desafíos nuevos y urgentes, lo que impulsó la formación rápida de muchas OSC que buscaron llenar vacíos críticos en apoyo social, información en salud y resiliencia comunitaria. Estas organizaciones a menudo comenzaron sin un registro formal debido a la inmediatez de su trabajo y la necesidad de flexibilidad. Como resultado, el período de cinco años captura esta etapa de formación acelerada de OSC y enfoques en evolución hacia la participación cívica y la gobernanza, convirtiéndose en un referente significativo para estudiar las tendencias actuales en el panorama de la sociedad civil en Ecuador.

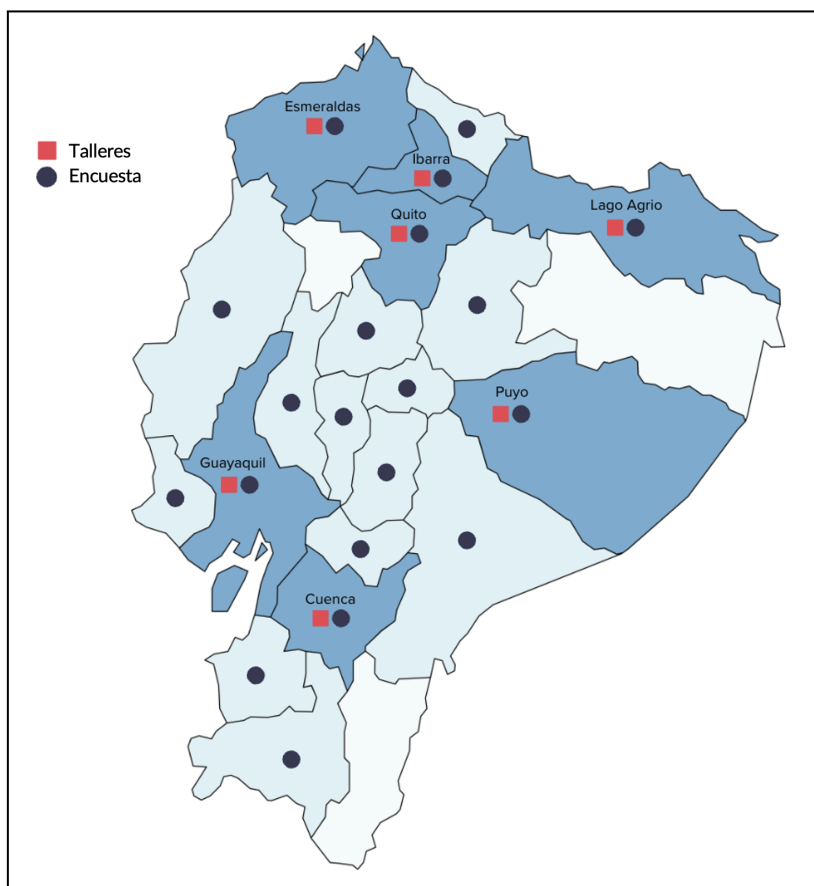
Estas organizaciones emergentes frecuentemente se intersectan con otros temas sociales, como el género y los derechos humanos. Por lo tanto, es fundamental comprender los conceptos clave dentro de este marco:

1. **Gobernanza:** La gobernanza es sinónimo de gobernabilidad y se refiere al marco de reglas, instituciones y prácticas que establecen límites e incentivos para el comportamiento de las personas dentro de organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y del sector privado. La gobernanza busca mejorar la eficiencia y la eficacia de estas entidades (PNUD 1998).
2. **Rendición de Cuentas y Transparencia:** Este concepto implica la obligación de una organización de informar sobre cómo cumple con las responsabilidades que le han sido confiadas. La rendición de cuentas es fundamental para promover una gobernanza democrática y transparente (Zumoffen 2022).
3. **Política Pública:** La política pública se refiere a la relación dinámica entre instituciones, procesos y expresiones formales e informales dirigidas a abordar conflictos y proporcionar soluciones (Sodaro 2006). Actúa como una herramienta para transformar la sociedad, determinando objetivos a través de la movilización de herramientas estatales (Rivera 2019).

3. Resultados de investigación

Este estudio empleó un enfoque de métodos mixtos, combinando perspectivas obtenidas tanto de talleres locales como de una encuesta nacional, para proporcionar una comprensión integral de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) emergentes en Ecuador. Al integrar los datos de los talleres locales y de la encuesta nacional, este estudio ofrece una visión completa del panorama de las OSC emergentes en Ecuador. El análisis resalta diferencias críticas a nivel regional, de género y organizacional, arrojando luz sobre los desafíos únicos que enfrentan estas organizaciones.

Ilustración 1. Mapa de investigación



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024) y resumen de talleres locales (2024)

Talleres locales

Un total de 222 OSC participaron en siete talleres locales realizados en diversas regiones de Ecuador, con niveles variables de participación en cada ciudad. Los talleres se llevaron a cabo en Lago Agrio, Esmeraldas, Quito, Ibarra, Puyo, Cuenca y Guayaquil, proporcionando una representación regional equilibrada de las experiencias y desafíos de las OSC. Lago Agrio y Esmeraldas tuvieron los niveles más altos de participación, mientras que Cuenca y Guayaquil registraron los más bajos.

Los talleres revelaron una mezcla de OSC registradas y no registradas. Mientras que la mayoría de los participantes en Guayaquil y Cuenca eran OSC registradas (100% y 83%, respectivamente), en Ibarra y Lago Agrio se observó una mayor participación de OSC no registradas, representando el 56% y el 63% de los participantes, respectivamente. Esta distribución ilustra los diferentes niveles de formalización y visibilidad de las OSC según la región.

La representación de género fue un factor clave explorado durante los talleres. La participación femenina fue particularmente alta en Esmeraldas (74%) y Lago Agrio (59%), mientras que Cuenca (67%) y Guayaquil (64%) mostraron una representación predominantemente masculina. Esta distribución de género resalta variaciones regionales en las dinámicas de liderazgo dentro de las OSC, sugiriendo que las mujeres tienen más probabilidades de asumir roles de liderazgo en ciertas regiones en comparación con otras.

La edad promedio de los participantes fue de 37 años, con Lago Agrio presentando el promedio más alto (41 años) e Ibarra el más bajo (32 años), lo que indica diferencias en la demografía del liderazgo según las regiones.

Encuesta nacional

La encuesta nacional profundizó el análisis al involucrar a 264 OSC en todo Ecuador. De estas, 169 fueron clasificadas como organizaciones emergentes —aquellas formadas en los últimos cinco años—, convirtiéndose en el enfoque principal del estudio. Este subconjunto proporcionó información valiosa sobre los desafíos y oportunidades únicas que enfrentan estas organizaciones al navegar el panorama sociopolítico de Ecuador.

La encuesta reveló que el 59% de las OSC participantes estaban registradas, mientras que el 41% no lo estaban. Este equilibrio entre organizaciones formales e informales destaca la diversidad del sector y subraya la cantidad significativa de OSC que operan sin estatus legal, lo que potencialmente limita su acceso a financiamiento y redes formales.

Geográficamente, los resultados mostraron que la mayoría de las OSC estaban ubicadas en Quito (27%), seguida de Guayaquil (12%), mientras que el 61% restante se distribuyó entre ciudades más pequeñas y áreas rurales. Esta distribución geográfica es crucial para comprender cómo operan las OSC en diferentes contextos, especialmente en términos de acceso a recursos y apoyo político.

Las dinámicas de género en la encuesta nacional reflejaron los hallazgos de los talleres, con una representación femenina del 53%, masculina del 44% y una pequeña, pero notable presencia no binaria (1%). Esta distribución de género resalta una tendencia creciente hacia la inclusividad, aunque persisten diferencias regionales, como se evidenció en los datos de los talleres.

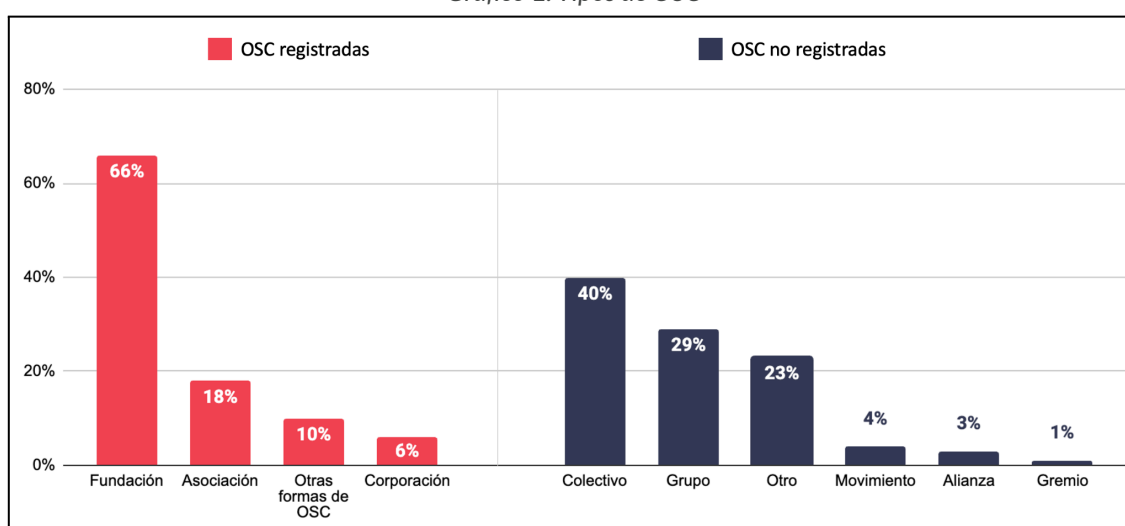
3.1 Características de las Organizaciones de la Sociedad Civil Emergentes en Ecuador

La primera sección de este análisis caracteriza a las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) basándose en cinco factores recopilados a través de la encuesta nacional y los talleres locales. Primero, "Tipos de OSC" describe la clasificación de las OSC Registradas y las OSC No Registradas. A continuación, "Estructura Organizativa" detalla cómo están compuestas las OSC. En tercer lugar, "Recursos" explora los tipos de recursos con los que cuentan las OSC para sus operaciones diarias. Finalmente, "Ubicación, Áreas de Trabajo y ODS" profundiza en la localización y las áreas donde las OSC ejercen influencia.

Tipos de OSC

El 59% de las OSC son Registradas y el 41% son No Registradas. Las OSC Registradas, según la clasificación establecida en el Artículo 4 del Decreto Ejecutivo 193, se dividen en Fundaciones (66%), Asociaciones (18%), Otras Formas de OSC (10%) y Corporaciones (6%). Por lo tanto, la mayoría de las OSC Registradas son fundaciones. En contraste, las OSC No Registradas, que operan fuera del marco regulatorio, no tienen una clasificación formal. Sin embargo, según la encuesta nacional, se dividen en Colectivos (40%), Grupos (29%), Otros (23%), Movimientos (4%), Alianzas (3%) y Gremios (1%). La categoría "Otros" incluye denominaciones como Fundaciones, Asociaciones, Startups, Think tanks, etc. Por consiguiente, la mayoría de las OSC No Registradas son colectivos. Es esencial destacar que las OSC Registradas derivan sus nombres de acuerdo con los requisitos legales. En contraste, a pesar de analizar los nombres y actividades de las OSC No Registradas, no se encontraron razones definitivas para sus denominaciones elegidas.

Gráfico 1: Tipos de OSC



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

De manera interesante, algunas Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) no registradas se autodenominan utilizando categorías típicamente asociadas a las OSC registradas, principalmente fundaciones y asociaciones. Este fenómeno podría deberse a que dichas

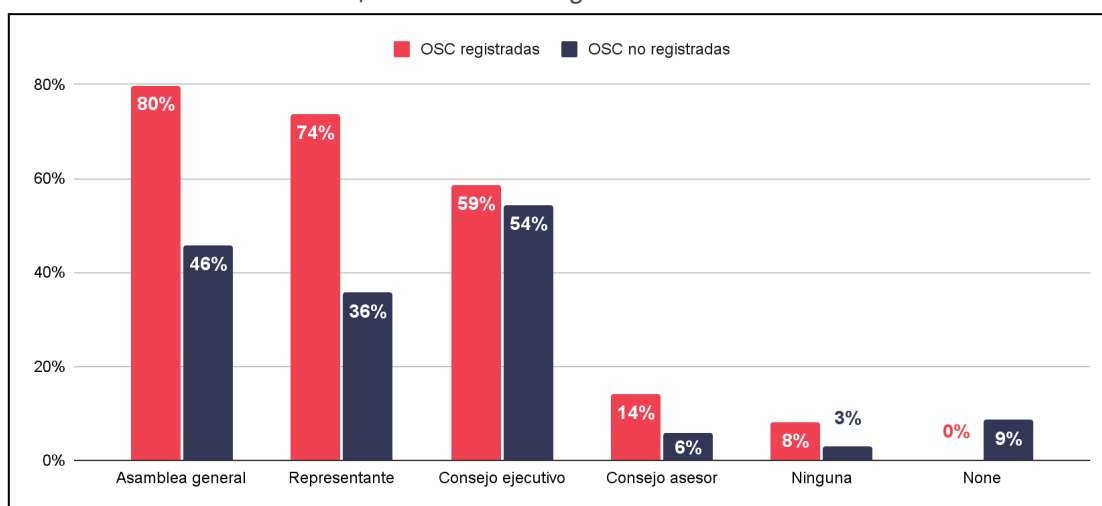
organizaciones asocian estas denominaciones con características específicas. Al analizar las actividades de las OSC no registradas que se identifican como "Fundaciones," esta designación está frecuentemente vinculada a labores de carácter social, tales como "apoyo a grupos vulnerables" y "promoción de los derechos de la niñez y la adolescencia." De forma similar, el término "Asociación" suele ser utilizado por OSC cuyos miembros comparten características comunes, como en los casos de "Asociación de Mujeres Rurales" o "Asociación de Veteranos." Por consiguiente, las denominaciones de las OSC trascienden las categorías legales estrictas.

Entre las 37 instituciones autorizadas para otorgar personería jurídica a las OSC, según el listado del SUIOS, la mayoría se encuentran registradas en el Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES), representando el 49%, seguido del Ministerio de la Mujer y Derechos Humanos, con un 11%. Las demás instituciones constituyen un porcentaje menor. Esta concentración puede explicarse principalmente por la facilidad de los procedimientos de registro en estas instituciones y su amplia presencia territorial en el país. La Sección 2: Factores clave detrás del surgimiento de nuevas OSC en Ecuador aborda este tema en mayor profundidad.

Estructura organizacional

La estructura organizativa se refiere a la forma en que las OSC distribuyen funciones y responsabilidades entre sus diferentes entidades. Las OSC registradas cuentan con una estructura definida legalmente según sus estatutos, mientras que las OSC no registradas no tienen esta obligación. Al examinar los componentes más comunes de una estructura organizativa, se observa que ambos tipos de OSC suelen contar con una Junta de Miembros, una Asamblea General y un Representante. Esto resulta notable, considerando que las OSC no registradas no están legalmente obligadas a tener una estructura organizativa definida.

Gráfico 2: Estructura organizativa de las OSC



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

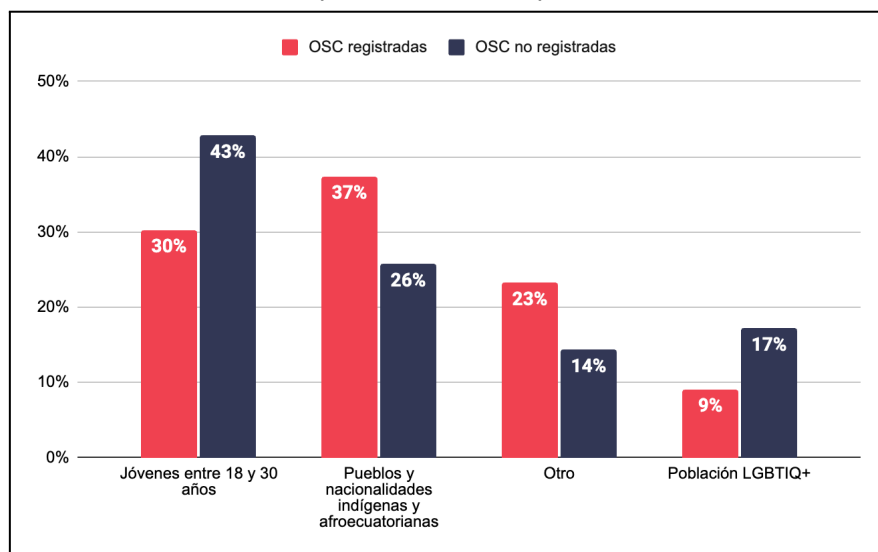
Entre estos componentes, el Representante es una de las figuras más significativas, ya que lidera y actúa en nombre de las OSC. Según los talleres locales y la encuesta nacional, existen tendencias similares en la representación de género. Los talleres indicaron que el 54% de los

representantes de las OSC son mujeres, el 45% son hombres y el 1% son personas no binarias, mientras que la encuesta nacional reportó un 53% de representación femenina, un 44% masculina y un 1% no binaria. En ambos casos, es evidente que las personas no binarias están subrepresentadas en los roles de liderazgo de las OSC. La edad promedio de los representantes es de 38 años, siendo más comunes los representantes de mayor edad en las OSC registradas (promedio de 41 años) en comparación con las OSC no registradas (promedio de 35 años). Los representantes de las OSC registradas suelen ostentar el título de presidente, mientras que en las OSC no registradas suelen desempeñarse como coordinadores.

Además, las OSC toman decisiones a través de un Órgano de Toma de Decisiones compuesto por más de un miembro. Tanto en las OSC registradas como en las no registradas, este órgano suele ser una Asamblea General, que generalmente se reúne una vez al mes y está integrada principalmente por mujeres.

En cuanto a la representación de grupos minoritarios, las Asambleas Generales de las OSC registradas suelen incluir al menos un miembro de comunidades indígenas y afrodescendientes, mientras que las OSC no registradas tienden a incluir al menos un miembro joven de entre 18 y 30 años. Asimismo, la representación de la población LGBTIQ+ es mayor en las OSC no registradas que en las registradas.

Gráfico 3: Representación de Grupos Minoritarios



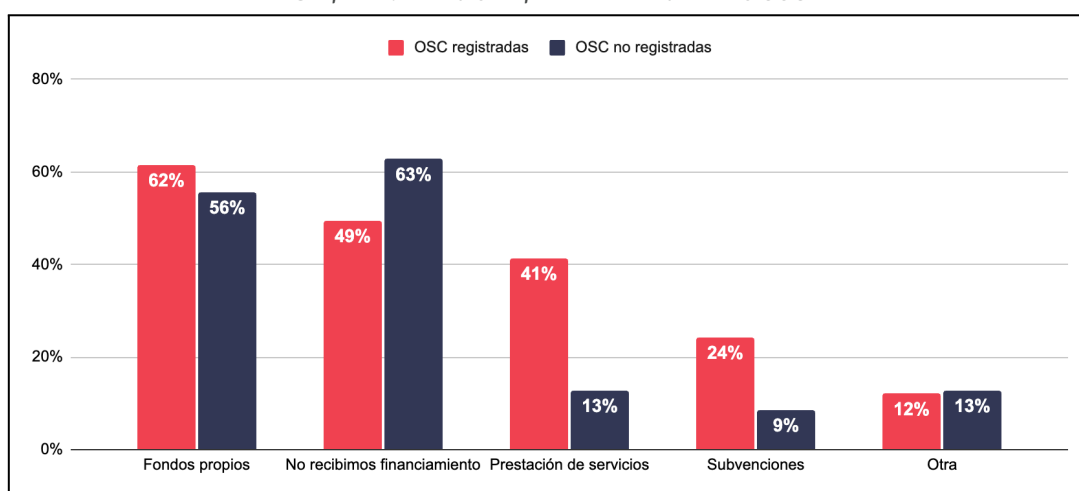
Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Considerando lo anterior y la edad de los representantes, las OSC no registradas están lideradas por personas más jóvenes en comparación con las OSC registradas. Además, mientras que las OSC registradas presentan un mayor grado de institucionalización, las OSC no registradas, a pesar de carecer de estructuras formales, muestran indicios positivos de avanzar hacia una madurez institucional.

Recursos

Las OSC dependen de recursos financieros, humanos e institucionales, todos ellos estrechamente vinculados a sus presupuestos. Tanto las OSC registradas como las no registradas en Ecuador suelen operar con presupuestos anuales inferiores a \$10,000. En el caso de las OSC registradas, los fondos provienen principalmente de ingresos autogenerados y de la prestación de servicios, mientras que las OSC no registradas dependen exclusivamente de recursos autogenerados. En ambos casos, esta limitada capacidad financiera representa un desafío importante, restringiendo significativamente su capacidad para escalar operaciones, contratar personal remunerado y sostener proyectos a largo plazo.

Gráfico 4: Fuentes de financiamiento de las OSC



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Los recursos humanos se refieren al personal afiliado a las OSC. En promedio, las OSC cuentan con aproximadamente 15 colaboradores, con las OSC registradas reportando un promedio de 18 colaboradores y las no registradas 13. En ambos casos, solo un colaborador es remunerado, mientras que el resto son voluntarios. Esto demuestra que las OSC dependen en gran medida del trabajo voluntario, y la cantidad mínima de personal remunerado está directamente relacionada con sus presupuestos anuales limitados.

Los recursos institucionales de las OSC abarcan las capacidades técnicas, administrativas y financieras esenciales para mantener sus operaciones. Aunque muchas OSC, tanto registradas como no registradas, han implementado recursos básicos como planificación regular, repositorios de datos y estrategias de monitoreo de beneficiarios, solo un número limitado ha desarrollado estrategias de sostenibilidad financiera o administrativa. Esta brecha en modelos financieros estructurados se debe principalmente a las limitaciones presupuestarias: casi el 90% de estas organizaciones operan con presupuestos anuales inferiores a \$10,000, lo que restringe su capacidad para contratar personal remunerado y dificulta su crecimiento sostenible.

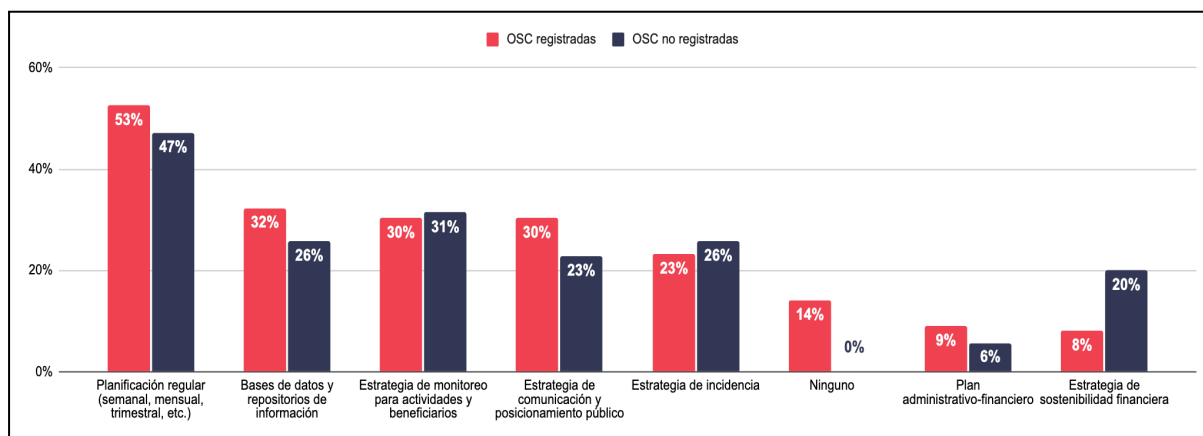
Pocas OSC en Ecuador han logrado implementar modelos económicos sostenibles para respaldar sus actividades continuas. Ejemplos recogidos en la encuesta incluyen dos OSC registradas que han diversificado sus fuentes de financiamiento mediante modelos que

combinan ingresos autogenerados con la prestación de servicios y subvenciones basadas en proyectos. Por ejemplo, una OSC ha desarrollado un modelo de empresa social que ofrece talleres y servicios de consultoría relacionados con el desarrollo comunitario, cuyos ingresos financian directamente su trabajo de incidencia. Otra OSC ha establecido alianzas con empresas locales para obtener patrocinio, generando un flujo de ingresos confiable para cubrir costos operativos y programas comunitarios. Estos modelos demuestran cómo las estrategias económicas estructuradas pueden mejorar la sostenibilidad financiera, aunque siguen siendo raras en el sector.

En general, la mayoría de las OSC dependen en gran medida del trabajo voluntario, con un promedio de cinco miembros en el equipo, de los cuales solo uno recibe compensación. Esta dependencia del voluntariado es tanto una fortaleza como una limitación: permite a las OSC operar con recursos mínimos, pero restringe su capacidad para mantener personal capacitado y consistente que pueda impulsar iniciativas a largo plazo. Como resultado, muchas organizaciones enfrentan dificultades para generar un impacto significativo en la democracia y la participación debido a estas limitaciones.

Para mitigar estos desafíos económicos, las OSC están adoptando enfoques innovadores, como la formación de alianzas o redes que les permiten compartir recursos y ampliar su alcance. Las colaboraciones con ONG más grandes o la participación en redes financiadas por subvenciones ayudan a algunas OSC a acceder a recursos que de otra manera no estarían disponibles. Estas alianzas resaltan la importancia de una gestión creativa de recursos y estrategias adaptativas, aunque también evidencian la necesidad persistente de una planificación financiera más sostenible dentro del sector.

Gráfico 5: Recursos institucionales de las OSC



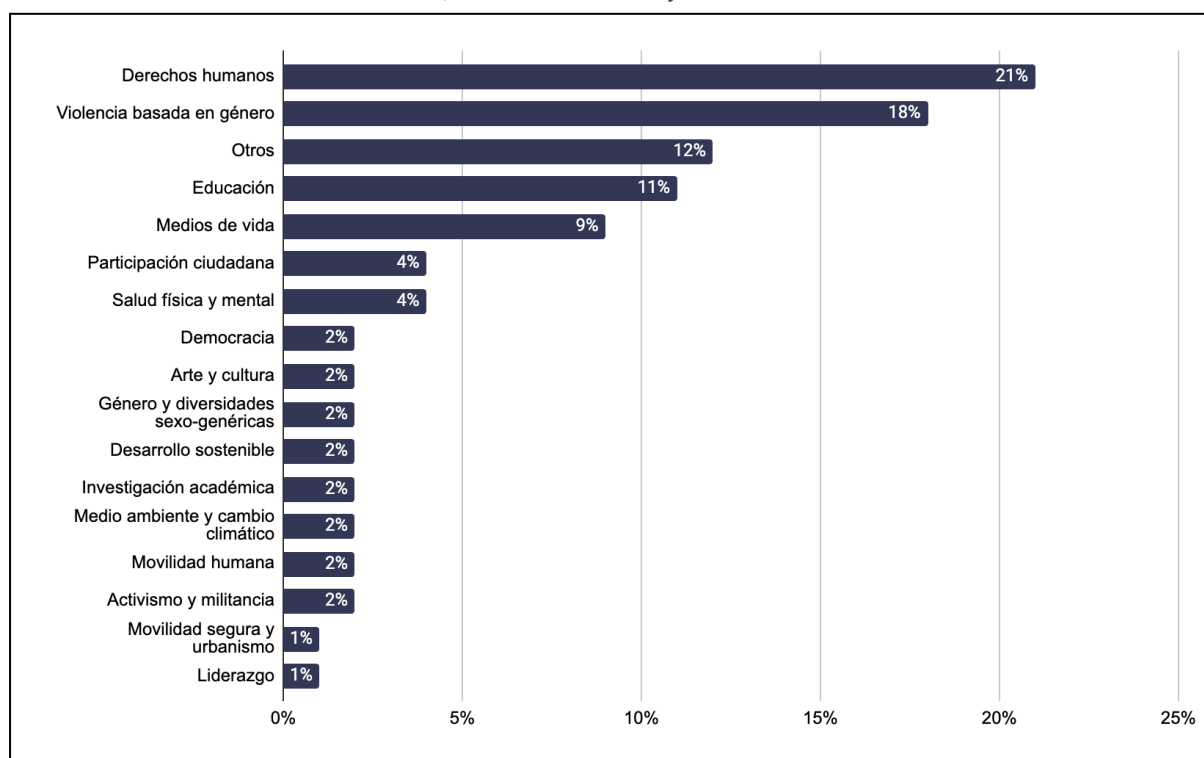
Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

En resumen, las OSC carecen de recursos financieros, lo que les impide contratar personal remunerado y las obliga a depender en gran medida de voluntarios. Esta falta de financiamiento también limita su capacidad para desarrollar recursos financieros institucionales. Los factores económicos y financieros que influyen en las operaciones de las OSC se analizan con mayor detalle en la sección.

Ubicación, Áreas de Trabajo y ODS

Geográficamente, el 27% de las OSC se encuentran en Quito, el 12% en Guayaquil y el 61% están distribuidas en ciudades más pequeñas como Esmeraldas, Ibarra y Cuenca. Las OSC registradas tienden a operar a nivel nacional, mientras que las OSC no registradas se centran principalmente en esfuerzos provinciales y más localizados. Las actividades de las OSC se alinean con diversos temas, entre los que se incluyen:

Gráfico 6: Áreas de trabajo de las OSC



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Los temas principales abordados por las OSC incluyen derechos humanos, violencia de género, educación y otros tópicos como la protección de grupos vulnerables, deportes y la promoción del conocimiento ancestral. No existen diferencias significativas entre las OSC registradas y no registradas en cuanto a las áreas de trabajo. Sin embargo, por género, solo el 1% de las OSC lideradas por hombres aborda la violencia de género. Los temas educativos son más relevantes para las OSC en Quito y Guayaquil que para aquellas en el resto del país.

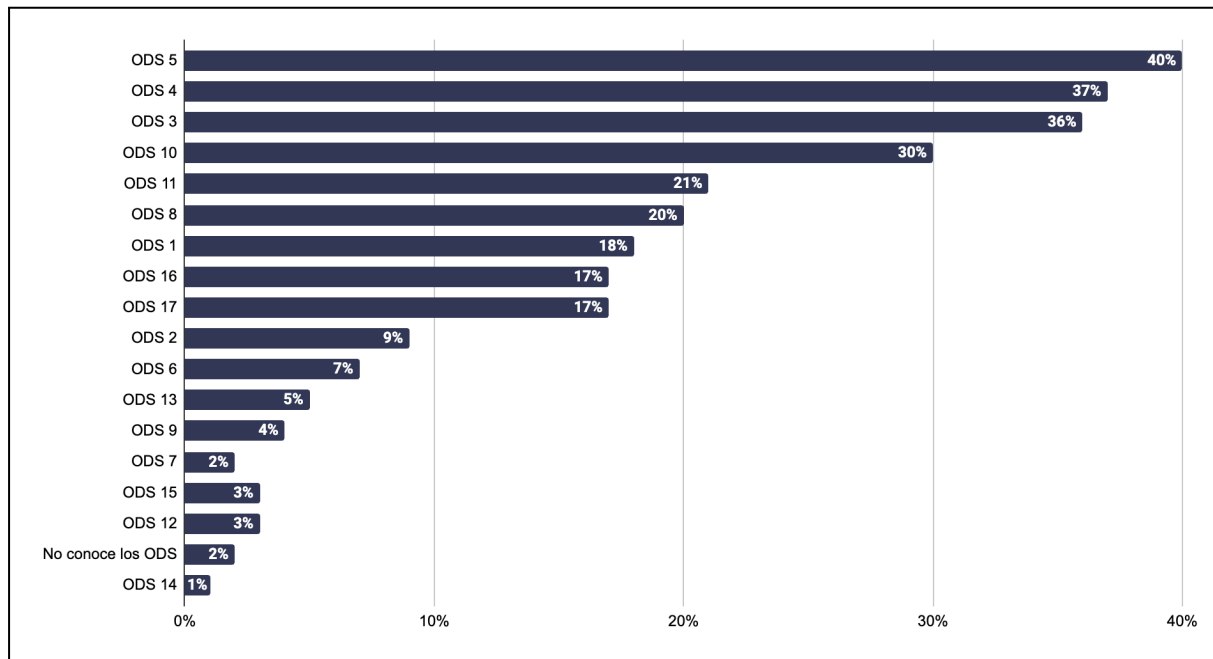
Con base en los talleres locales, las OSC trabajan en temas similares a los identificados en la encuesta nacional, incluyendo salud sexual y reproductiva, cuidado de jóvenes y adultos mayores, movilidad segura, incidencia política, derechos de pueblos afrodescendientes e indígenas, derechos de estudiantes universitarios, derechos LGBTIQ+ y derechos de las mujeres. Los temas específicos por ciudad incluyen:

- Ibarra: Derechos LGBTIQ+ y de migrantes, preservación de la lengua Kichwa, participación juvenil e inclusión de personas con discapacidad.
- Cuenca: Derechos LGBTIQ+, género, educación cívica y participación ciudadana.

- Esmeraldas: Medio ambiente, movilidad humana y defensa de los pueblos afrodescendientes.
- Lago Agrio: Liderazgo juvenil, emprendimiento, agricultura y protección de la naturaleza.
- Puyo: Educación, participación comunitaria y equidad de género.
- Quito: Salud mental, bienestar animal, tecnología y desarrollo urbano.
- Guayaquil: Rehabilitación de jóvenes con adicciones, democracia, cuidado del agua y movilidad segura.

Las actividades de las OSC están estrechamente alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con el 99% de las OSC reconociéndolos e incorporándolos en sus agendas programáticas. Predominantemente, se abordan los ODS 5 (Igualdad de género), 4 (Educación de calidad) y 3 (Salud y bienestar). Por el contrario, los ODS 12 (Producción y consumo responsables), 15 (Vida de ecosistemas terrestres), 7 (Energía asequible y no contaminante) y 14 (Vida submarina) son raramente priorizados por las OSC.

Gráfico 7: ODS alineados con las actividades de las OSC



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Para concluir, las OSC registradas consisten principalmente en fundaciones registradas en el MIES, mientras que las OSC no registradas están conformadas mayoritariamente por colectivos. A nivel organizativo, ambos tipos de OSC cuentan con una Junta de Miembros, una Asamblea General y un Representante. Los representantes, en ambos casos, son predominantemente mujeres, siendo las de las OSC registradas frecuentemente presidentas y las de las OSC no registradas coordinadoras. Además, las OSC no registradas tienden a tener representantes más jóvenes, con un promedio de 35 años, en comparación con los 41 años en las OSC registradas. Las Asambleas Generales, en ambos tipos de OSC, están integradas principalmente por mujeres; sin embargo, las asambleas de las OSC registradas suelen incluir

miembros de comunidades indígenas y afrodescendientes, mientras que las de las OSC no registradas tienden a incluir jóvenes de entre 18 y 30 años.

Ambos tipos de OSC operan con presupuestos anuales inferiores a \$10.000 financiados principalmente a través de ingresos autogenerados, prestación de servicios y subvenciones en el caso de las OSC registradas, y predominantemente a través de recursos autogenerados en el caso de las OSC no registradas. En ambos casos, la falta de financiamiento sigue siendo un problema crítico. Asimismo, ambas dependen en gran medida del trabajo voluntario debido al personal remunerado limitado, a pesar de contar con recursos básicos de planificación regular y gestión de datos.

La mayoría de las OSC registradas y no registradas tienen su sede fuera de Quito y Guayaquil; sin embargo, las OSC registradas suelen tener un alcance nacional, mientras que las OSC no registradas tienen operaciones más localizadas y provinciales. Ambas se enfocan principalmente en derechos humanos, violencia de género y educación, y su trabajo se alinea con los ODS 5 (Igualdad de género), 4 (Educación de calidad), 3 (Salud y bienestar) y 10 (Reducción de las desigualdades).

3.2 Factores clave detrás del surgimiento de nuevas OSC en Ecuador

Esta sección proporciona una visión general de las características críticas de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) emergentes, los factores que determinan su establecimiento, sus estructuras organizativas y las barreras internas y externas que enfrentan. Basándose en datos recopilados mediante una encuesta virtual y talleres locales, el análisis revela que, aunque estas organizaciones están impulsadas principalmente por el deseo de generar cambio social, sus esfuerzos suelen verse obstaculizados por restricciones económicas y financieras, obstáculos legales y políticos, y un entorno de seguridad complejo. Comprender estas dinámicas es esencial para desarrollar estrategias que fortalezcan la capacidad y sostenibilidad de las OSC emergentes, permitiéndoles maximizar su impacto y continuar sirviendo eficazmente a sus comunidades.

Aspectos críticos de las OSC emergentes

Basado en la información recopilada de los representantes de las OSC emergentes que participaron en el estudio, uno de los principales factores que impulsan la creación de estas organizaciones es la motivación para lograr un cambio social en las diversas áreas que cada organización aborda. Este cambio se persigue colectivamente a través de la acción social. Esta motivación surge de la necesidad de llenar un rol que el Estado no asume, trabajar directamente con la comunidad, enfrentar injusticias y promover la equidad social y la participación cívica, entre otras causas. Un aspecto esencial de la acción de las OSC es que no necesariamente requieren estatus legal para ser efectivas, como lo demuestra la diversa gama de organizaciones registradas y no registradas que participaron en el estudio.

La efectividad en este estudio se refiere a la capacidad de las OSC para lograr un impacto significativo en sus comunidades y áreas de enfoque operativo, independientemente de su

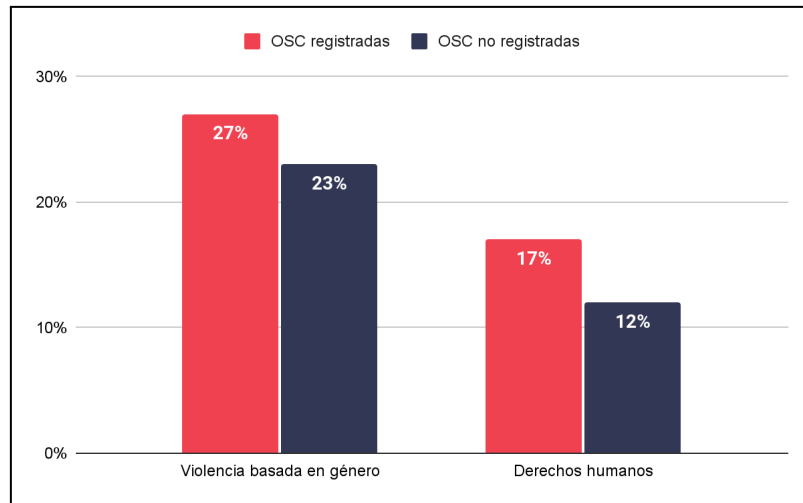
estatus legal formal. La efectividad puede medirse a través de varios indicadores clave más allá de los recursos financieros o el registro formal, tales como:

1. **Mobilización y apoyo comunitario:** Las OSC efectivas son aquellas que pueden promover la participación comunitaria y fomentar la participación activa en iniciativas sociales. Este indicador refleja el éxito de la organización en construir confianza y compromiso con los actores locales, lo cual es particularmente valioso en contextos donde el reconocimiento formal puede ser limitado o inexistente.
2. **Resultados sociales tangibles:** Una organización efectiva contribuye a mejoras medibles en los problemas sociales que aborda. Ejemplos incluyen la reducción de la violencia, mejores resultados educativos o mayor acceso a servicios básicos. Estos resultados reflejan el cambio social directo que la organización genera dentro de su comunidad.
3. **Influencia en políticas y éxito en incidencia:** Otra dimensión de la efectividad es la capacidad de las OSC para influir en políticas locales, a nivel formal o incluso de manera informal. Esto incluye participar en actividades de incidencia que resulten en cambios de políticas, mayor concienciación o un incremento en la rendición de cuentas por parte de las autoridades locales, lo que se alinea con su misión de promover la equidad social y la participación cívica.

El estudio destaca que el impacto de una OSC no depende únicamente de su estatus legal o financiamiento, sino también de su capacidad para movilizar comunidades, generar beneficios tangibles y abogar por cambios en las políticas. Estas medidas de efectividad fundamentan las recomendaciones sobre mecanismos de financiamiento flexibles y alianzas potenciales, ya que reconocen el valor de modelos organizativos diversos para lograr impacto social.

Las motivaciones y problemáticas que impulsan a las organizaciones emergentes a actuar se centran principalmente en la lucha contra la violencia de género y la promoción de los derechos humanos, tanto para organizaciones formalizadas como informales. Esto se evidencia en la Figura 8, en un contexto donde aproximadamente el 65% de las mujeres ecuatorianas han experimentado algún tipo de violencia a lo largo de sus vidas (CEPAL, 2021), y con un aumento en las muertes violentas de mujeres por razones de género, que en 2023 alcanzaron el número de 277 víctimas (ONU Mujeres, 2024).

Gráfico 8. Temas clave de las actividades de las OSC.



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Las OSC que participaron en los talleres, especialmente en Esmeraldas, Ibarra y Quito, también proporcionaron información cualitativa sobre sus motivaciones, entre las que se encuentran proteger y defender los derechos humanos, la equidad de género, el empoderamiento de las mujeres en diferentes ámbitos de la sociedad y la justicia social. Esto incluye la lucha contra la discriminación, la defensa de las minorías y la promoción de políticas inclusivas.

También es importante para las organizaciones en Quito y Guayaquil abordar el desempleo. Mencionan que sus actividades incluyen el desarrollo de emprendimientos y la inclusión económica para apoyar la creación de nuevos negocios, iniciativas innovadoras, oportunidades de empleo, educación financiera, microcréditos y otros recursos que promuevan la autonomía económica, especialmente entre los grupos vulnerables.

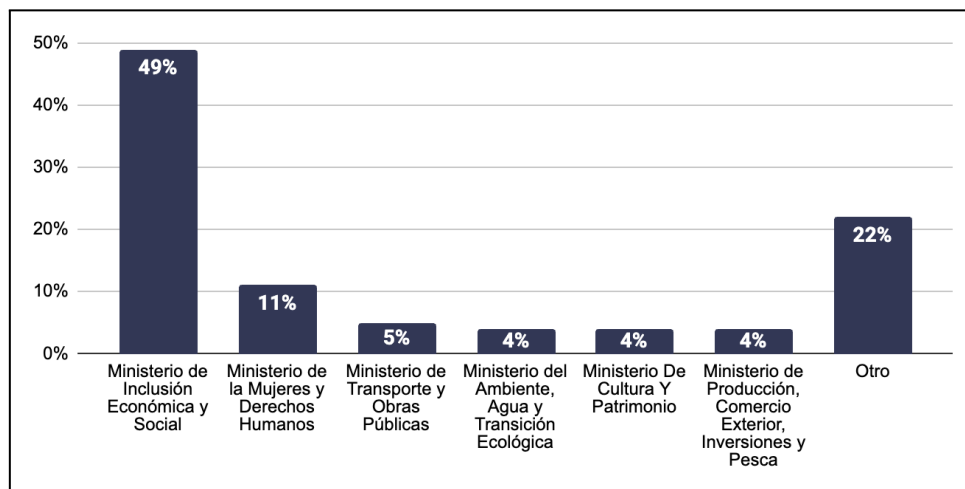
Factores que determinan el establecimiento y estatus de las Organizaciones de la Sociedad Civil Emergentes en Ecuador

Un total de 264 OSC participaron en la encuesta, de las cuales 169 son organizaciones emergentes. Dentro de este grupo, se encontró que el 59% tiene estatus legal. Más de la mitad de las organizaciones emergentes registradas (65%) son fundaciones, seguidas por asociaciones (18%). Entre las organizaciones emergentes con estatus legal, el 53,26% están registradas ante el Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES). Basándose en la información recopilada de la encuesta y los talleres realizados, se identificaron tres factores clave para este resultado. El primero es que, debido a su mandato, el Ministerio de Inclusión Económica y Social trabaja más directamente con la sociedad y aborda aspectos de desarrollo social y económico, incluyendo a los grupos vulnerables.

Además, el Ministerio cuenta con un departamento activo para organizaciones sociales, que incluye a aquellas que brindan servicios estatales. Otro factor determinante es que, por su naturaleza, el Ministerio de Inclusión Económica y Social tiene coordinaciones zonales locales más activas en comparación con otras entidades gubernamentales. Esto facilita que las

organizaciones locales se registren en el Ministerio, como se refleja en los resultados desagregados, donde el 59% de las organizaciones fuera de Quito y Guayaquil están registradas en el Ministerio de Inclusión Económica y Social.

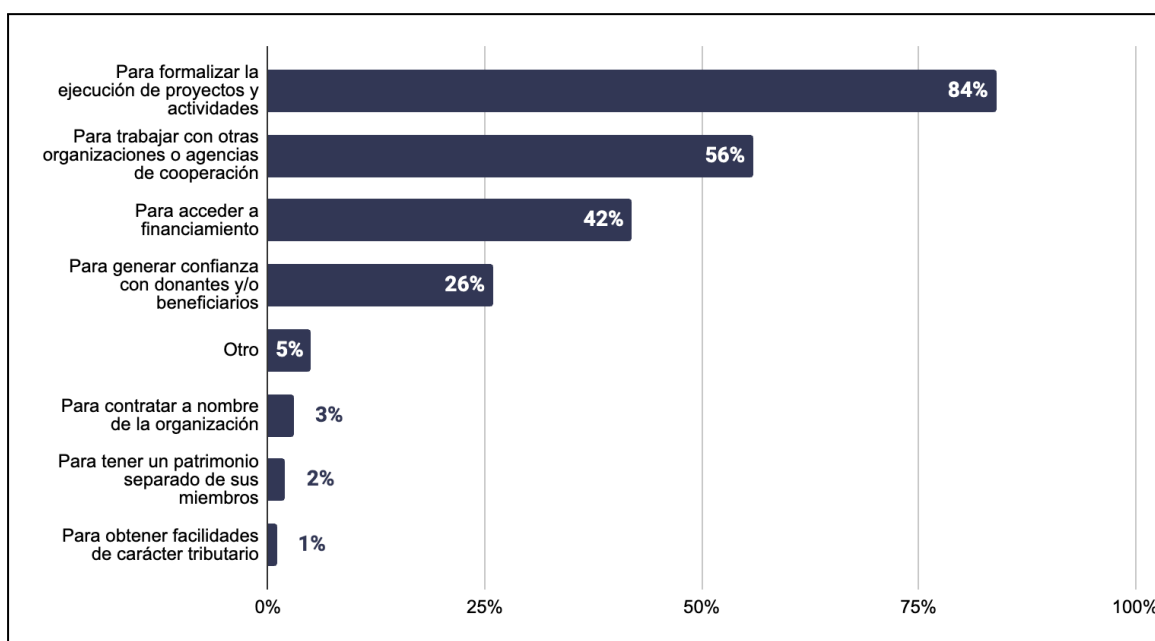
Gráfico 9. Entidad pública donde están registradas las OSC.



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

La principal razón para obtener estatus legal es formalizar sus actividades como una organización social, seguida por la necesidad de colaborar con agencias de cooperación y asegurar recursos. Tener una organización formalmente establecida es la motivación principal para involucrarse en el trabajo de la sociedad civil, lo que lógicamente se alinea con sus objetivos. Sin embargo, el acceso a recursos también es un factor crítico, ya que una de cada cuatro organizaciones emergentes indicó que obtuvo estatus legal para acceder a oportunidades de financiamiento.

Gráfico 10. Razones para obtener estatus legal.



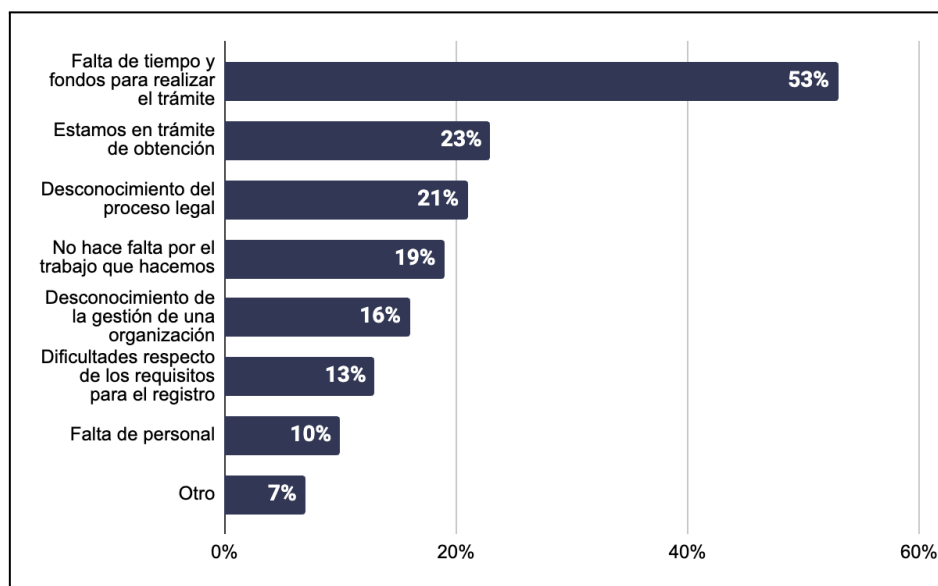
Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Existe otro grupo de organizaciones que prefieren no obtener estatus legal, representando el 41% de las organizaciones emergentes encuestadas. La mayoría de las organizaciones no registradas se identifican como colectivos (40%), seguidas por la categoría “otras” (29%), que incluye a aquellas que se consideran fundaciones, observatorios, iniciativas, entre otras. En tercer lugar se encuentra la opción “grupo” con un 23%.

Las razones para no adquirir estatus legal son variadas, pero la más notable es la falta de tiempo y recursos para completar el proceso legal requerido para establecer una organización (53%). Además, el 23% de las organizaciones están en proceso de legalización y el 19% menciona que el estatus legal no es necesario para su trabajo. Los talleres revelaron que pueden llevar a cabo su labor a través del voluntariado o consultorías individuales, procesos más simples en comparación con los requisitos para obtener el estatus legal. Alrededor del 17% de las organizaciones no están familiarizadas con el proceso legal.

Esto no es nuevo, ya que estudios sobre organizaciones emergentes en América Latina, como Salamon y Anheier (1996), mencionan que muchas OSC en la región operan en contextos de recursos limitados, donde los equipos se enfocan más en la acción directa que en la formalización institucional.

Gráfico 11. Razones para no obtener estatus legal.



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Explorando las motivaciones, desafíos y oportunidades de impacto de las OSC emergentes

El aumento de las OSC emergentes en Ecuador, con aproximadamente 6,000 organizaciones recientemente registradas y un número significativo, aunque no cuantificado, de organizaciones no registradas, evidencia el interés de los ciudadanos por asumir responsabilidad en su papel dentro de la sociedad y abordar problemas que no han sido resueltos por la administración pública. En los últimos cinco años, se ha establecido un

creciente número de OSC para enfrentar problemas sistémicos como la pobreza, la desigualdad, la corrupción y los derechos humanos, especialmente para los grupos vulnerables. El siguiente análisis explora los principales impulsores detrás de la formación y el crecimiento de estas OSC emergentes en Ecuador, incluidas sus motivaciones, desafíos y dinámicas regionales que moldean su desarrollo.

Motivaciones de las OSC emergentes

Las OSC emergentes en Ecuador están impulsadas por una variedad de motivaciones. Una de las principales es la necesidad de abordar las desigualdades sociales, ambientales y económicas presentes en el país, incluidos eventos recientes y en curso, como la inestabilidad política y los impactos socioeconómicos de la pandemia de COVID-19. Por ejemplo, en regiones como Esmeraldas y Lago Agrio, las organizaciones han surgido para defender los derechos de las comunidades indígenas, apoyar los esfuerzos de justicia social e involucrarse en iniciativas de protección ambiental, al tiempo que abordan la inseguridad, la violencia y los desafíos de la movilidad humana.

Además, la participación y el liderazgo juvenil se han convertido en motivaciones significativas, especialmente en ciudades como Quito y Cuenca, donde los jóvenes están creando plataformas para amplificar sus voces en áreas como la salud mental, la educación y la incidencia política, con el objetivo de ser una alternativa frente a las OSC tradicionales o consolidadas. Estas organizaciones reflejan el deseo de generar cambio social y promover nuevos modelos de liderazgo y gobernanza que representen mejor las diversas voces de la sociedad ecuatoriana.

Desafíos clave de las OSC emergentes

A pesar de su importancia, las OSC emergentes enfrentan una serie de barreras y desafíos que limitan su crecimiento y efectividad. Uno de los más significativos es el marco legal complejo y costoso para obtener reconocimiento formal. Los procesos burocráticos y los altos costos financieros necesarios para registrar una organización desaniman a muchos de buscar formalización, especialmente en áreas remotas como Puyo y Lago Agrio, donde en algunos casos deben viajar a Quito para obtener el estatus legal. Como resultado, numerosas OSC operan informalmente (OSC no registradas), lo que restringe su capacidad para acceder a financiamiento, participar en redes nacionales e internacionales y comprometerse en esfuerzos de incidencia formal.

Las limitaciones de financiamiento también representan un obstáculo importante. La mayoría de las OSC emergentes, tanto registradas como no registradas, carecen de los recursos financieros necesarios para sostener sus operaciones y ampliar su impacto. En entornos competitivos como Quito y Guayaquil, las organizaciones más nuevas luchan por asegurar fondos mientras compiten con OSC consolidadas que cuentan con redes técnicas y de financiamiento más robustas.

Las barreras políticas e institucionales complican aún más el panorama para las OSC en Ecuador. Las dinámicas políticas, particularmente en ciudades más pequeñas donde las

autoridades locales tienen un poder significativo, crean desafíos adicionales para las organizaciones enfocadas en la participación ciudadana y la defensa de los derechos humanos y ambientales. Por ejemplo, las OSC en Lago Agrio y Esmeraldas reportan dificultades para establecer colaboraciones con las autoridades locales debido a la influencia de intereses políticos y económicos vinculados a actividades extractivas. Esta dinámica debilita su capacidad para abogar de manera efectiva y limita su participación en procesos de gobernanza local. Además, la falta de capacidad digital y técnica entre la mayoría de las OSC emergentes dificulta su capacidad para ampliar su alcance, mejorar la gestión de proyectos e involucrar a los actores clave a través de canales modernos de comunicación.

Factores locales

El panorama de las OSC emergentes en Ecuador varía significativamente entre regiones, influenciado por las condiciones socioeconómicas locales, los entornos políticos, el desarrollo de capacidades y las necesidades comunitarias. En Quito, por ejemplo, las organizaciones emergentes se benefician de la proximidad a instituciones académicas y donantes internacionales, convirtiendo a la ciudad en un centro de innovación y colaboración internacional. Estas organizaciones se enfocan en la gobernanza, la participación juvenil y los derechos humanos, aprovechando su acceso a recursos y apoyo técnico para expandir el impacto social. Por el contrario, en Guayaquil, el panorama de las OSC está más orientado comercialmente, con fuertes lazos con el sector privado. Aquí, las nuevas organizaciones a menudo surgen del activismo ciudadano o de movimientos políticos, y sus agendas priorizan la transparencia, la rendición de cuentas y temas urbanos como la movilidad segura.

En regiones como Esmeraldas y Lago Agrio, el activismo de base es el principal impulsor detrás de la formación de nuevas OSC. Estas organizaciones operan en condiciones desafiantes, a menudo sin estatus legal formal o financiamiento constante, lo que destaca su resiliencia y compromiso para abordar problemas sociales y ambientales críticos. De manera similar, en ciudades como Cuenca y Puyo, las OSC muestran un alto potencial para el liderazgo juvenil e indígena, pero enfrentan limitaciones en cuanto a capacidad técnica y acceso a recursos financieros sostenibles. Esta diversidad regional subraya los diferentes roles e impactos de las OSC en todo el país y la necesidad de apoyo adaptado para fortalecer su capacidad y sostenibilidad.

Oportunidades para las OSC emergentes

Las OSC emergentes en Ecuador tienen varias oportunidades para superar sus desafíos y mejorar su sostenibilidad. Una oportunidad significativa radica en desarrollar iniciativas de fortalecimiento de capacidades enfocadas en el desarrollo de proyectos, el compromiso digital y la gestión financiera. Fortalecer las habilidades técnicas de los líderes de las OSC puede permitirles gestionar sus proyectos de manera más efectiva e involucrar a las partes interesadas de manera más impactante.

Otra oportunidad clave es mejorar su presencia digital. Al aumentar el uso de plataformas digitales para el alcance, la incidencia y la gestión de proyectos, las OSC emergentes pueden

expandir significativamente su visibilidad e influencia, particularmente en áreas remotas donde las formas tradicionales de participación pueden ser limitadas.

Además, fomentar alianzas estratégicas con organizaciones nacionales e internacionales, empresas del sector privado e instituciones académicas representa una oportunidad para que las OSC construyan redes y asociaciones sostenibles. Estas colaboraciones pueden proporcionar apoyo esencial, recursos y experiencia que permitirán a las OSC ampliar su impacto.

Finalmente, simplificar los procesos de registro y abordar las barreras legales y burocráticas puede abrir oportunidades para que más OSC emergentes formalicen su estatus. Esto mejoraría su capacidad operativa, acceso a financiamiento y participación en redes nacionales e internacionales, permitiéndoles cumplir mejor con sus misiones y fortalecer su rol en la sociedad.

3.3 Factores que reducen la participación política y la acción democrática

Las OSC emergentes en Ecuador enfrentan un entorno complejo caracterizado por múltiples desafíos económicos, políticos y de seguridad. Estos factores influyen significativamente en su capacidad para operar, movilizarse y participar en la esfera pública. Si bien las limitaciones económicas y financieras se identifican como los problemas más críticos que afectan a las OSC, los factores culturales, sociales y políticos complican aún más su trabajo y limitan su impacto en la sociedad. Además, la falta de financiamiento adecuado, las barreras legales y la inestabilidad política crean un ambiente donde las organizaciones luchan por sostener sus operaciones y contribuir a los procesos democráticos. Las siguientes secciones ofrecen una visión general del contexto actual para las OSC emergentes, destacando los factores más relevantes que moldean su trabajo y describiendo las barreras que enfrentan en sus esfuerzos por generar un cambio social significativo.

Factores relevantes en el contexto actual para las OSC emergentes

Las organizaciones de la sociedad civil emergentes en Ecuador están influenciadas por varios factores que condicionan su participación en el espacio público. Los factores más relevantes que afectan a estas organizaciones son económicos y financieros (70%), culturales y sociales (64%) y políticos (44%). Las limitaciones económicas y financieras son particularmente desafiantes, ya que limitan la capacidad de las OSC para ejecutar proyectos, mantener un equipo consolidado y acceder a fuentes de financiamiento externo. Estas limitaciones financieras restringen su capacidad para influir en las políticas públicas y establecer alianzas estratégicas, lo que finalmente obstaculiza su acción democrática (Edwards, 2014).

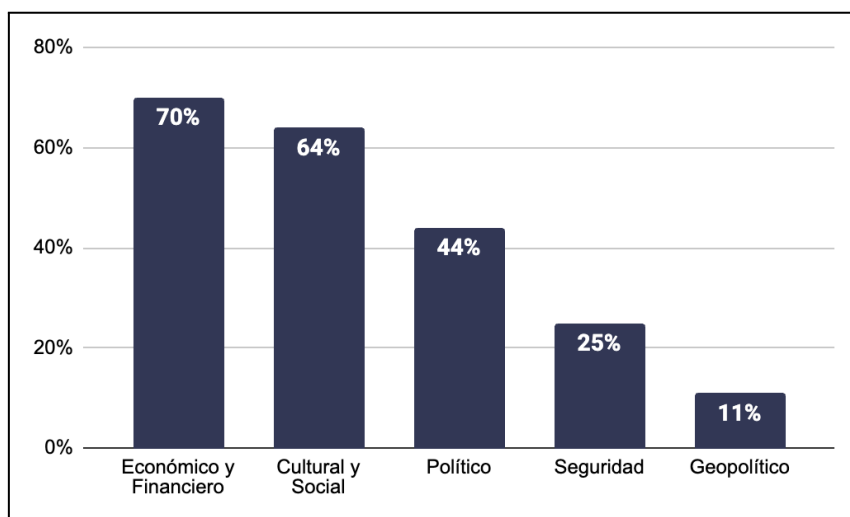
Los factores que influyen en el trabajo de la sociedad civil emergente en Ecuador son compartidos en todas las regiones. Tanto los talleres como las encuestas indican que los aspectos económicos y financieros son consideraciones primordiales para la sostenibilidad de las organizaciones, y esta situación no difiere significativamente en ninguna ciudad específica. Los factores políticos también son comunes entre la mayoría de las organizaciones en diversos

territorios, independientemente de la naturaleza de su trabajo. En particular, la relación con los gobiernos locales es compleja, ya que a menudo depende de la disposición y apertura de las autoridades actuales, y se observa una polarización notable.

No obstante, los factores culturales y sociales varían significativamente entre diferentes localidades. Por ejemplo, en Ibarra, los participantes del taller local enfatizaron que, en una provincia tan diversa como Imbabura, no se ha logrado una participación plena de todos los sectores. Solo un grupo definido está involucrado, y barreras como el idioma, las costumbres y las tradiciones siguen sin abordarse, lo que impide una participación efectiva de las 11 nacionalidades que residen en la zona. En regiones fronterizas como Esmeraldas o Sucumbíos, las discusiones destacaron las barreras idiomáticas y las habilidades necesarias para presentar iniciativas a la cooperación internacional. Proponer proyectos en inglés en un país donde pocas personas hablan el idioma se considera excluyente. De manera similar, en áreas donde falta una fuerte presencia de instituciones académicas u organizaciones sociales más consolidadas, se evidencian debilidades en comparación con ciudades más grandes.

Los factores culturales y sociales incluyen una falta de legitimidad y estigmatización, especialmente para las organizaciones que trabajan en derechos humanos e igualdad de género. Esto debilita su participación en los procesos políticos, reduce su influencia y complica la colaboración con actores clave (Linz & Stepan, 1996). Los factores políticos, como la incertidumbre y la corrupción, también presentan obstáculos significativos. Las crisis políticas, la rotación de personal en las instituciones públicas y la ausencia de apoyo gubernamental contribuyen a un entorno donde la participación política es limitada y las agendas democráticas son difíciles de articular (Diamond, 2015).

Gráfico 12: Factores relevantes en el contexto actual para las OSC emergentes



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

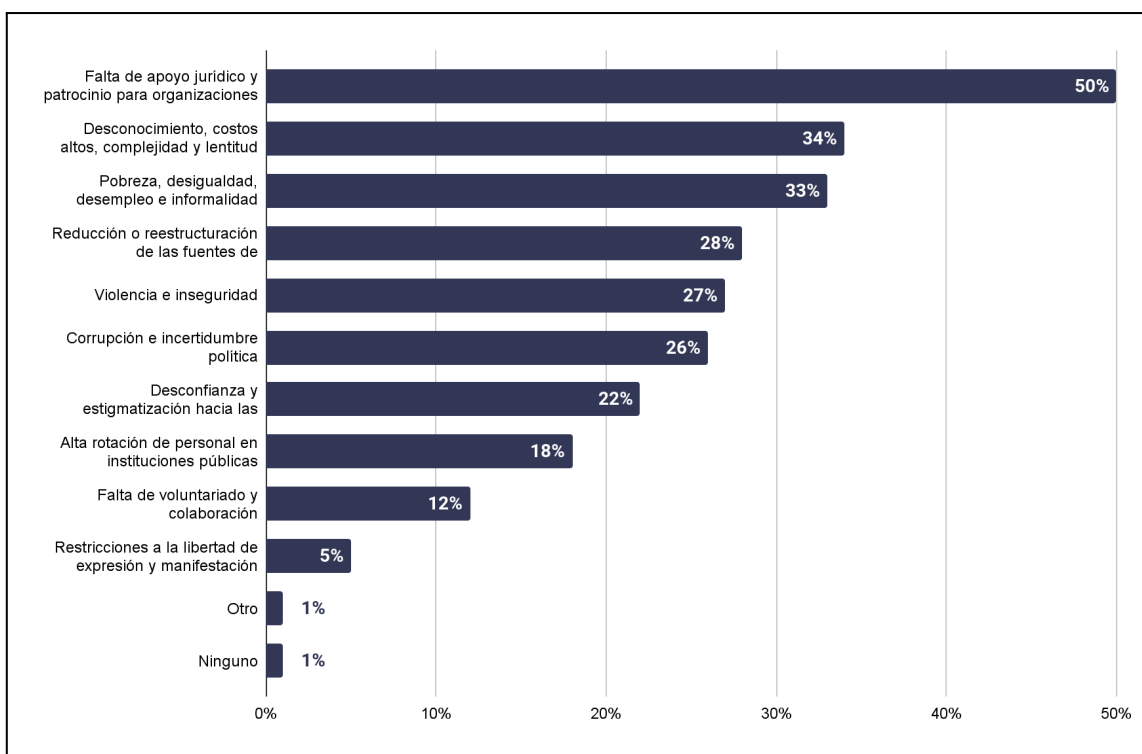
Aspectos que afectan el trabajo de las OSC emergentes

Varias barreras complican aún más el trabajo de las OSC emergentes. El 34% de las organizaciones indicaron que las barreras legales, como la complejidad, los altos costos y la lentitud de los procedimientos legales, les impiden formalizar su estatus (Anheier, 2014). Esto dificulta su capacidad para acceder a financiamiento y participar en espacios de toma de decisiones, lo que limita su legitimidad y sostenibilidad. Además, el 26% de las OSC identificaron la incertidumbre política y la corrupción como obstáculos significativos. Estas problemáticas debilitan la confianza en las instituciones públicas, dificultando que las OSC sean escuchadas y respetadas en el ámbito público (Fukuyama, 2004).

Las limitaciones económicas, como la pobreza, la desigualdad, el desempleo y la reducción de las fuentes de financiamiento, impactan directamente la capacidad operativa de las OSC, con un 33% de las organizaciones informando que estos problemas afectan significativamente su trabajo (Tandon & Mohanty, 2003). Estos desafíos estructurales no solo limitan el acceso a recursos financieros, sino que también reducen la capacidad de las OSC para movilizar su base social. La inseguridad y la violencia, aunque no se reportan de manera tan prominente, aún representan una amenaza, con un 27% de las OSC indicando que estos factores complican sus operaciones, particularmente en ciudades como Guayaquil, donde se considera un factor crítico que afecta el trabajo de las OSC (Pearce, 2010).

Es importante destacar que la necesidad de fortalecer la gestión interna dentro de las organizaciones se considera aún más crucial que factores externos como la corrupción, la violencia, la pobreza o las barreras políticas. Aunque estos problemas externos son reconocidos como desafíos significativos, la principal barrera que obstaculiza el desarrollo de las OSC emergentes es la falta de apoyo legal, financiero y técnico necesario para formalizar su trabajo y establecer una presencia organizativa sólida.

Gráfico 13: Principales factores situacionales que afectan el trabajo de las OSC emergentes



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

En general, el factor más crítico para las OSC emergentes, ya sea interno o externo, contextual o estructural, es el acceso al financiamiento y el entorno económico general. Aunque la pasión y la motivación son los principales impulsores para que las personas se involucren en el trabajo de la sociedad civil, la necesidad de asegurar recursos financieros es tanto urgente como innegable. Al igual que cualquier otro sector de la economía, el sector de la sociedad civil organizada debe generar estabilidad económica y laboral para quienes participan en estas organizaciones. Además, es esencial reconocer la importancia de obtener un financiamiento adecuado para implementar proyectos que tengan un mayor impacto.

Seguridad

Las organizaciones de la sociedad civil emergentes (OSC) en Ecuador enfrentan una serie de desafíos influenciados por la situación de seguridad en evolución del país. Este informe amplía hallazgos previos incorporando perspectivas de tres variables clave: contexto actual, factores ambientales y desafíos específicos de seguridad. El análisis se basa en datos de encuestas y aportes cualitativos de talleres, proporcionando una visión integral de los desafíos que impactan la capacidad de las OSC para trabajar de manera efectiva. Aunque muchas organizaciones identificaron estos factores de seguridad como críticos, algunas no los perciben como amenazas importantes. Esta variación puede deberse a diferencias en la ubicación geográfica, la naturaleza de su trabajo o el grado de exposición a entornos violentos.

Preocupaciones de seguridad como desafío contextual

La seguridad se identifica como uno de los factores contextuales críticos que afectan a las OSC en Ecuador. A pesar de estar clasificada por debajo de problemas como las preocupaciones

económicas y financieras, la seguridad es una preocupación significativa, especialmente en los principales centros urbanos. Las respuestas a la encuesta indicaron que 43 de 169 encuestados (25%) seleccionaron la seguridad como uno de los tres principales factores que influyen en su trabajo. Este porcentaje aumenta en centros urbanos específicos, alcanzando el 50% en ciudades como Quito, Guayaquil, Esmeraldas, Ibarra y Cuenca.

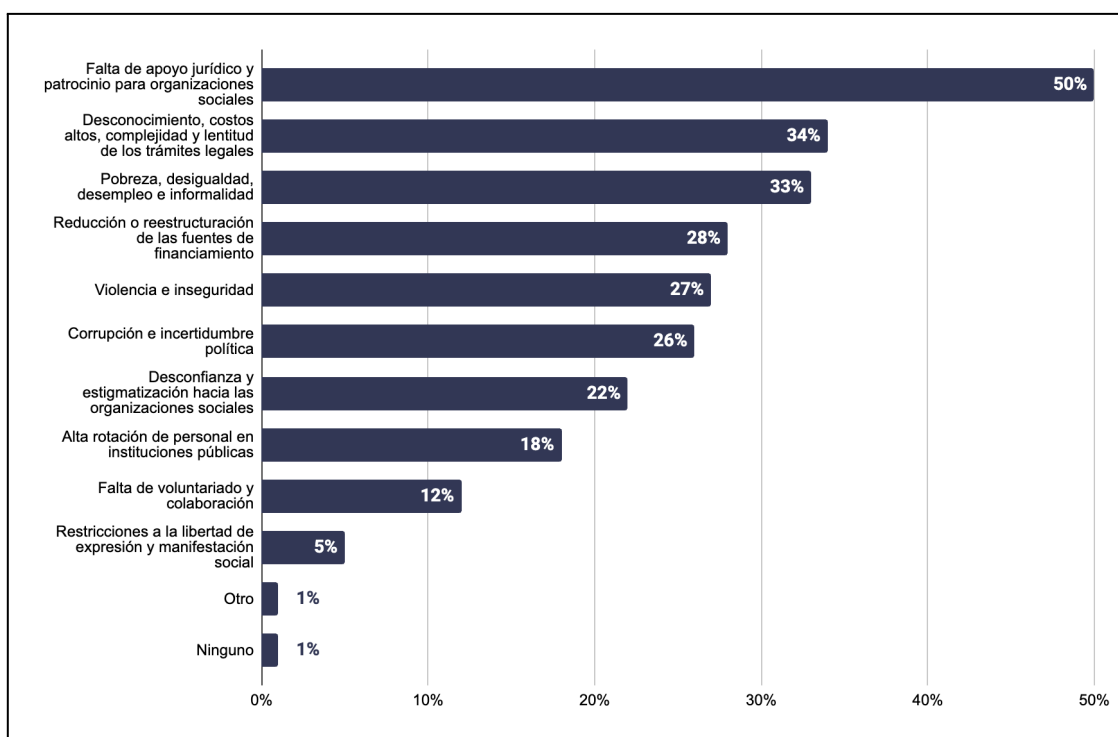
Seguridad como factor ambiental

La encuesta revela que la violencia y la inseguridad se encuentran entre los cuatro principales factores ambientales que afectan las operaciones de las OSC, con 46 de 169 organizaciones identificándose como una barrera crítica. Esto coloca las preocupaciones de seguridad en un contexto similar al de la corrupción y la incertidumbre política (44 respuestas) y resalta su importancia junto a otros problemas prominentes como la pobreza, la desigualdad, el desempleo y la informalidad (56 respuestas). Este hallazgo confirma que la inseguridad, junto con los desafíos económicos y la falta de apoyo, influye significativamente en el entorno operativo de las OSC.

Factores específicos de seguridad

Considerando factores específicos de seguridad, la encuesta revela que las organizaciones de la sociedad civil (OSC) en Ecuador enfrentan desafíos significativos que dificultan su capacidad para operar de manera efectiva. Uno de los principales problemas es el acceso limitado a los territorios, con un 33% de las organizaciones mencionando dificultades para ejecutar actividades debido a la violencia, lo que restringe su alcance, especialmente en comunidades vulnerables. Además, el 31% de los encuestados destacó la falta de garantías de seguridad por parte del Estado como una barrera importante, dejando a las OSC expuestas a amenazas, particularmente en áreas donde el crimen organizado está presente. Además, el 17% de las organizaciones informaron haber experimentado amenazas, ataques y extorsión por parte de grupos de crimen organizado, lo que complica su trabajo en regiones con una mínima presencia estatal. Un desafío menor pero notable es la amenaza planteada por agencias estatales, incluidas las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional, con un 4% de las organizaciones indicando estas amenazas, lo que refleja una desconfianza hacia las entidades estatales y las perciben como adversarias en lugar de protectoras. Estos desafíos crean colectivamente un entorno precario para las OSC, debilitando su efectividad operativa y sostenibilidad.

Gráfico 14: Factores específicos de seguridad que afectan su trabajo



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

El análisis de los talleres muestra que la seguridad es un desafío crucial y transversal para las organizaciones de la sociedad civil emergentes en Ecuador. La inseguridad y la violencia se destacan particularmente en contextos como Esmeraldas, Lago Agrio y Guayaquil, donde la presencia de grupos armados y la normalización de la violencia afectan la capacidad operativa de las organizaciones y limitan sus actividades. Estos desafíos de seguridad también están influenciados por factores económicos y políticos, como la falta de financiamiento y apoyo institucional, lo que agrava la vulnerabilidad tanto de las comunidades como de las organizaciones en su entorno de trabajo.

En general, la inseguridad impacta no solo la implementación de proyectos, sino también la colaboración con actores locales y la capacidad de garantizar un entorno seguro para los miembros de la comunidad. Este contexto resalta la necesidad de estrategias que combinen el fortalecimiento institucional con la gestión de riesgos de seguridad, de manera que las organizaciones puedan operar de manera efectiva y segura, incluso en entornos marcados por la violencia y la inestabilidad política.

3.4 Contribuciones y estrategias innovadoras de incidencia

Colaboración con otros sectores

Las organizaciones emergentes de la sociedad civil (OSC) en Ecuador muestran un fuerte patrón de colaboración con diversos organismos gubernamentales, particularmente a nivel local. Según los datos de la encuesta, el 35% de estas organizaciones trabaja estrechamente

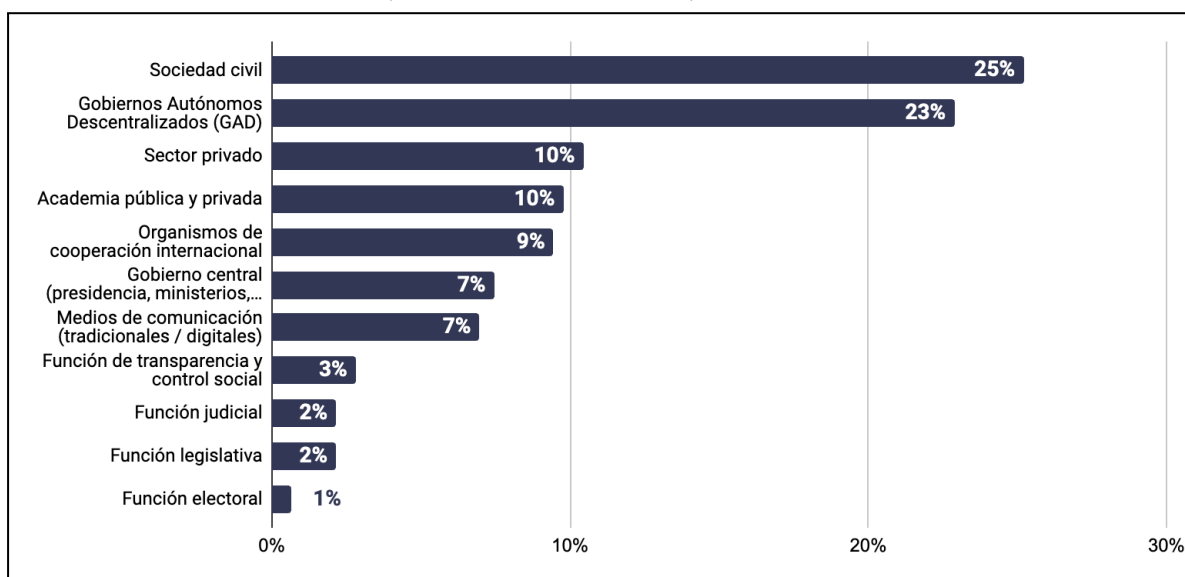
con gobiernos locales, como los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD), mientras que el 17% colabora con el gobierno central, incluyendo ministerios y empresas públicas. Esto evidencia que las OSC son contribuyentes significativos en la implementación de políticas, actuando como intermediarios clave entre el gobierno y las comunidades a las que sirven.

El enfoque en la colaboración con los gobiernos locales es especialmente valioso, ya que se alinea con los principios democráticos de participación y empoderamiento comunitario. Al trabajar a nivel de base, las OSC están bien posicionadas para abogar e implementar soluciones específicas para las comunidades, atendiendo necesidades locales a través de la influencia en políticas. Además, esta interacción cercana con los GAD permite a las OSC actuar como puentes entre los ciudadanos y los tomadores de decisiones, asegurando que las voces de los grupos marginados o subrepresentados sean escuchadas.

Sin embargo, existe una notable ausencia de colaboración con otras ramas del gobierno. Los datos de la encuesta muestran una mínima interacción con los poderes judicial (2,16%), legislativo (2,16%) y electoral (0,66%), así como una interacción limitada con instituciones de transparencia y control social (2,82%). Este vacío representa una oportunidad para que las OSC amplíen su alcance de influencia abogando dentro de estas estructuras de gobernanza. Al diversificar sus estrategias de incidencia, las OSC pueden potencialmente aumentar su impacto en problemas sistémicos, promoviendo cambios políticos más integrales que requieran la participación de múltiples actores en todas las ramas del gobierno.

Más allá del gobierno, las OSC también colaboran con otros sectores, como la sociedad civil (25,21%), el sector privado (10,45%), el ámbito académico (9,78%) y las organizaciones de cooperación internacional (9,45%). Estas asociaciones fortalecen aún más su capacidad para abordar desafíos complejos y multifacéticos. Al diversificar sus alianzas, las OSC pueden aprovechar la experiencia, los recursos y las redes de diversos campos, creando soluciones más holísticas y sostenibles para los problemas que enfrentan.

Gráfico 15. Colaboración con diferentes sectores



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

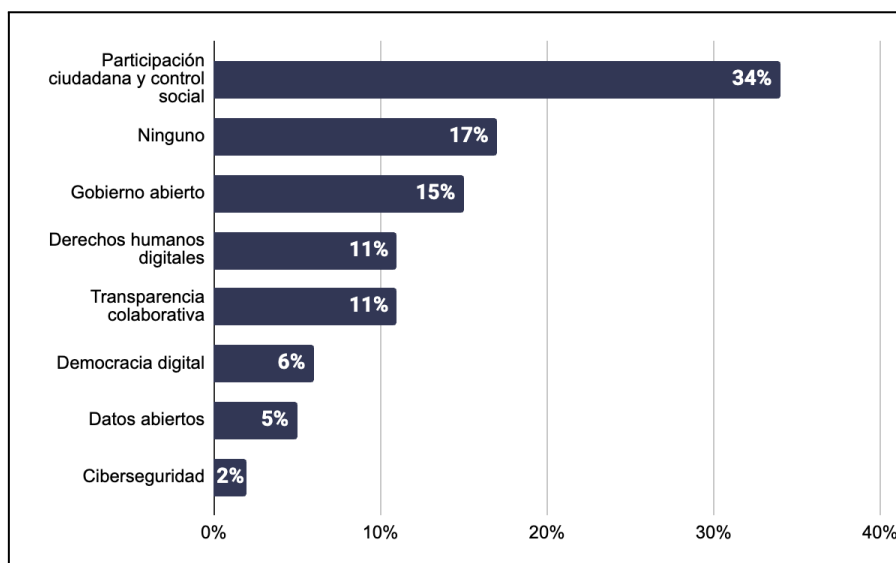
Estrategias Innovadoras de Incidencia en Gobernanza

Las organizaciones de la sociedad civil (OSC) han sido fundamentales para fomentar la participación ciudadana y la gobernanza, especialmente a nivel local. Muchas OSC se han enfocado en activar mecanismos de participación local, como los comités de veeduría social y los presupuestos participativos. Estos mecanismos empoderan a los ciudadanos para tener una voz directa en los procesos de gobernanza, mejorando así la transparencia y promoviendo la rendición de cuentas públicas.

Además, una parte significativa de las OSC también participa en espacios de gobierno abierto, utilizando estas plataformas para promover procesos de toma de decisiones más inclusivos. Al participar en iniciativas de gobierno abierto, estas organizaciones impulsan una mayor transparencia y la participación ciudadana en la gobernanza, particularmente en sectores como la protección ambiental, la salud y los servicios sociales.

A pesar de estas tendencias prometedoras, es importante señalar que un número considerable de OSC no participa en iniciativas relacionadas con la gobernanza. Esta falta de participación puede deberse a recursos limitados, una capacidad insuficiente o barreras estructurales, como la ausencia de apoyo legal, que ha sido identificada por muchas organizaciones como un obstáculo clave.

Gráfico 16. Trabajo de las OSC relacionado a gobernanza



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

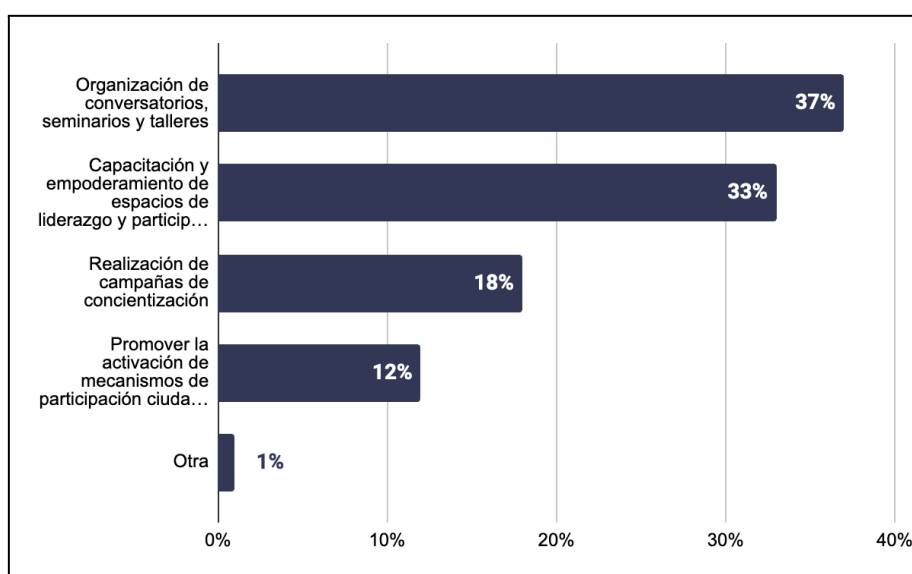
Iniciativas de Participación Ciudadana

La participación ciudadana es un elemento central del trabajo de las OSC en Ecuador. El análisis de las actividades muestra que las iniciativas más comunes incluyen la organización de talleres, seminarios y programas de desarrollo de capacidades enfocados en fomentar el liderazgo dentro de las comunidades. Estas actividades son fundamentales para empoderar a los

ciudadanos y promover una cultura de compromiso cívico, asegurando que las comunidades estén mejor preparadas para participar activamente en los procesos de gobernanza.

Curiosamente, solo un pequeño número de organizaciones utiliza plataformas digitales o redes sociales para involucrar al público en procesos democráticos. La baja adopción de herramientas digitales para la incidencia y movilización sugiere que, aunque los métodos tradicionales de participación están bien establecidos, existe un margen significativo para el crecimiento en el ámbito de la incidencia digital. Ampliar el compromiso digital podría ayudar a las OSC a conectarse con audiencias más jóvenes y a fortalecer sus esfuerzos de incidencia, contribuyendo, en última instancia, a una participación ciudadana más dinámica e inclusiva. Este tema se analiza con mayor profundidad en la siguiente sección.

Gráfico 17. OSC promoviendo participación ciudadana



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Participación en la Democracia y Demografía del Liderazgo

La distribución etaria de los representantes de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) muestra una fuerte presencia de personas de mediana edad con experiencia, siendo la mayoría de entre 30 y 50 años. Esta demografía sugiere estabilidad en el liderazgo, pero también subraya la necesidad de involucrar a líderes más jóvenes para garantizar la sostenibilidad de los esfuerzos de incidencia. Incorporar a miembros jóvenes en roles de liderazgo podría fomentar una cultura de innovación dentro de las OSC y aportar nuevas perspectivas a los desafíos persistentes.

Los datos demográficos del liderazgo también muestran una representación femenina significativa, con un 54,2% de mujeres ocupando puestos de liderazgo, lo que indica un progreso hacia la igualdad de género. Además, la participación de personas no binarias y de miembros de comunidades marginadas, como las comunidades indígenas y afroecuatorianas, en posiciones de toma de decisiones refleja un esfuerzo por construir equipos de liderazgo diversos e inclusivos, lo cual puede contribuir a una incidencia más efectiva y sensible al contexto.

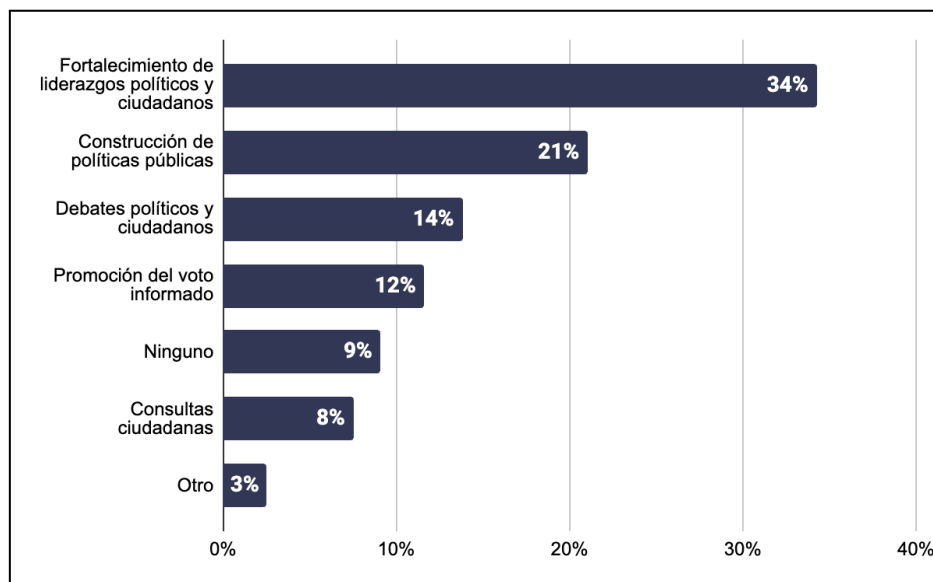
Sin embargo, aún persisten desafíos para la inclusión de personas LGBTQI+ en roles de liderazgo, lo que indica que queda trabajo por hacer para garantizar una representación equitativa en todos los niveles.

Procesos Democráticos Promovidos por las Organizaciones Emergentes

Los datos muestran que el fortalecimiento del liderazgo político y cívico es la estrategia democrática más común entre las OSC ecuatorianas, con una tasa de participación del 34,28%. Este énfasis refleja una prioridad clara para muchas organizaciones: construir capacidades locales y empoderar a las personas para liderar. Este enfoque en el liderazgo es crucial para la sostenibilidad a largo plazo del compromiso democrático, garantizando que los miembros de la comunidad estén bien preparados para asumir roles activos en la gobernanza local y en los esfuerzos de incidencia.

En contraste, el desarrollo de políticas públicas (21,07%) y los debates políticos y cívicos (13,84%) presentan niveles de participación más moderados. Esto sugiere que, aunque las OSC reconocen la importancia de influir en la gobernanza y fomentar la discusión pública, estas actividades son menos prioritarias en comparación con el desarrollo del liderazgo. Actividades como la promoción del voto informado (11,64%) y las consultas ciudadanas (7,55%) tienen aún menos participación, lo que apunta a una brecha significativa en la educación de los votantes y en la participación directa del público. Fortalecer estos aspectos podría contribuir a una ciudadanía más informada y a una conexión más sólida entre la opinión pública y la formulación de políticas.

Gráfico 18. OSC promoviendo participación democrática



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Las OSC y las Elecciones

Los datos destacan una variedad de enfoques empleados por las organizaciones emergentes de la sociedad civil (OSC) en Ecuador para fomentar la participación ciudadana en los procesos democráticos, como elecciones, consultas públicas y debates. Entre estos enfoques, el **27,78%**

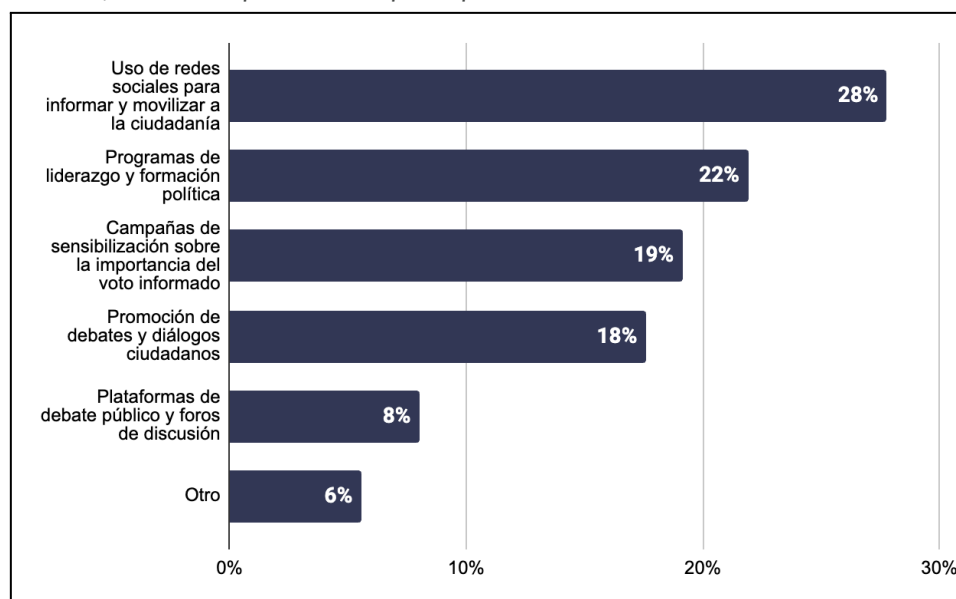
de las OSC utiliza las redes sociales como herramienta clave para informar y movilizar a los ciudadanos. Plataformas como Facebook, Instagram y Twitter permiten a las OSC llegar a audiencias más amplias de manera eficiente, especialmente a las poblaciones más jóvenes, proporcionando información crucial sobre los procesos electorales y promoviendo el compromiso cívico. Este uso generalizado de las redes sociales pone de manifiesto un cambio digital en las estrategias de las OSC, que les permite involucrar a las comunidades de manera rentable, complementando a menudo otras actividades de alcance.

Además de los esfuerzos digitales, el **21,91% de las OSC ofrecen programas de formación en liderazgo y política**, diseñados para dotar a los ciudadanos de las habilidades necesarias para participar activamente en los sistemas democráticos. Estos programas no solo fomentan la alfabetización política, sino que también desarrollan el liderazgo local, fortaleciendo la participación comunitaria en la gobernanza. Por otra parte, el **19,14% de las OSC se centra en campañas de sensibilización** que resaltan la importancia del voto informado. A través de estas campañas, las OSC buscan garantizar que los ciudadanos tomen decisiones fundamentadas en las urnas, interactuando directamente con ellos mediante asambleas presenciales o materiales educativos distribuidos a través de diversos canales de comunicación.

A pesar de estos esfuerzos, las plataformas de debate público y los foros de discusión son menos frecuentemente empleados, con solo un **8,02% de las OSC facilitando estos espacios**. Aunque algunas organizaciones promueven debates y diálogos ciudadanos (17,59%), existe una clara oportunidad para ampliar las plataformas estructuradas y formales destinadas al discurso público. Ofrecer más foros para que los miembros de la comunidad intercambien ideas y participen en debates democráticos podría fortalecer la implicación pública en la gobernanza y la toma de decisiones políticas.

Además, un pequeño porcentaje (5,56%) de las OSC emplea métodos alternativos para fomentar la participación cívica, como el empoderamiento de grupos marginados, la defensa de los derechos de los migrantes o la organización de talleres educativos. Estos enfoques variados reflejan la adaptabilidad de las OSC para abordar las necesidades específicas de sus comunidades, pero también ponen de manifiesto áreas donde un mayor apoyo y desarrollo podrían mejorar su impacto general en la participación democrática.

Gráfico 19. OSC promoviendo participación democrática durante las elecciones



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Género e Inclusión Social

La diversidad es un factor crítico para la sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil (OSC). Las organizaciones con un liderazgo diverso, que incluye a mujeres, personas LGBTIQ+ y miembros de comunidades marginadas, están mejor preparadas para comprender y abordar las necesidades únicas de diversos grupos poblacionales. El compromiso con la diversidad no solo mejora la representatividad de estas organizaciones, sino que también garantiza que sus iniciativas sean más inclusivas y equitativas.

Aunque todavía hay margen de mejora, como aumentar la inclusión de personas LGBTIQ+ y expandir las oportunidades de liderazgo para los miembros más jóvenes, los esfuerzos existentes proporcionan una base sólida para construir OSC sostenibles e impactantes que reflejen verdaderamente a las comunidades que sirven.

La participación de las mujeres en las OSC refleja la división tradicional de roles por género, donde se asignan a las mujeres responsabilidades de cuidado tanto en el ámbito privado como en el público. En las OSC, las mujeres son prominentes en áreas como los derechos de las mujeres, el apoyo a poblaciones vulnerables y la justicia social, extendiendo sus roles de cuidado del hogar al espacio público y comunitario.

A pesar de que se reportan menos casos de violencia de género laboral en comparación con sectores dominados por hombres, como la industria o la política (Peña, 2020), persisten desigualdades estructurales, particularmente a través de la segregación sectorial y horizontal. Las mujeres están sobrerrepresentadas en sectores de bajos salarios, como las organizaciones sociales, donde su trabajo, aunque socialmente valioso, está menos remunerado en comparación con sectores dominados por hombres, reflejando la feminización del trabajo.

La participación de las mujeres en las OSC refleja la división tradicional de roles por género, donde se asignan a las mujeres responsabilidades de cuidado tanto en el ámbito privado como

en el público. En las OSC, las mujeres son prominentes en áreas como los derechos de las mujeres, el apoyo a poblaciones vulnerables y la justicia social, extendiendo sus roles de cuidado del hogar al espacio público y comunitario.

A pesar de que se reportan menos casos de violencia de género laboral en comparación con sectores dominados por hombres, como la industria o la política (Peña, 2020), persisten desigualdades estructurales, particularmente a través de la segregación sectorial y horizontal. Las mujeres están sobrerrepresentadas en sectores de bajos salarios, como las organizaciones sociales, donde su trabajo, aunque socialmente valioso, está menos remunerado en comparación con sectores dominados por hombres, reflejando la feminización del trabajo.

Según la CEPAL (2018) y Peña (2020), aunque las mujeres desempeñan un papel crucial en las OSC, enfrentan condiciones laborales precarias y una brecha salarial significativa. La división sexual del trabajo sigue siendo una barrera estructural que limita la autonomía de las mujeres, manifestándose no solo en los hogares, sino también en el mercado laboral. El trabajo remunerado de cuidado vincula el trabajo doméstico no remunerado con el empleo asalariado, que a menudo se considera una extensión de las responsabilidades del hogar y se subvalora al clasificarse como de baja calificación. Como resultado, estos trabajos, predominantemente realizados por mujeres, están asociados con salarios bajos (OIT, 2018).

Las mujeres también están subrepresentadas en posiciones de liderazgo. Solo el 2,8% de las mujeres en el sector del cuidado ocupan roles de liderazgo, en comparación con el 4,3% de los hombres. Esta segmentación ocupacional afecta a los salarios, con grandes brechas salariales entre hombres y mujeres, particularmente entre profesionales de alto nivel y directores (CEPAL, 2018). Incluso cuando hombres y mujeres tienen las mismas calificaciones, no tienen las mismas oportunidades de acceder a salarios más altos acorde con sus perfiles profesionales.

La OIT (2018) señala que las mujeres en sectores dominados por mujeres tienden a ganar menos que los hombres, incluso cuando desempeñan roles de igual o mayor responsabilidad. Esta brecha salarial refleja la subvaloración del trabajo en cuidado y derechos humanos, que, aunque esencial, no se percibe como altamente rentable. La participación de las mujeres en las OSC no solo refleja un compromiso con causas sociales, sino también una respuesta a su exclusión de otros espacios de toma de decisiones. A pesar de su predominio en el sector, muchas mujeres ocupan posiciones subordinadas y enfrentan barreras estructurales para acceder a roles de liderazgo.

Aunque las OSC en Ecuador pueden ofrecer un entorno relativamente más seguro en términos de violencia de género laboral, siguen marcadas por desigualdades económicas y estructurales. La gran presencia de mujeres en estas organizaciones resalta la necesidad de transformar las relaciones laborales, redistribuir equitativamente las responsabilidades de cuidado y valorar económicamente el trabajo social que realizan.

Empoderamiento de las Mujeres en las OSC Emergentes

El empoderamiento de las mujeres en las organizaciones emergentes de la sociedad civil (OSC) en Ecuador es un factor crucial para construir un entorno más inclusivo, justo y sostenible.

Dichas lideresas no solo están transformando sus comunidades al abordar problemas sociales, ambientales y de derechos humanos, sino que también fortalecen el tejido social a través de enfoques colaborativos y una perspectiva de género integrada. Sin embargo, el camino hacia una participación plena y equitativa de las mujeres en estas organizaciones sigue estando lleno de desafíos.

Las mujeres en las OSC emergentes están redefiniendo el liderazgo con un enfoque en la inclusión y la justicia social. Su presencia en roles de liderazgo, especialmente en áreas vulnerables como **Esmeraldas** y **Lago Agrio**, ha permitido que los movimientos sociales adopten una defensa más inclusiva de los derechos humanos, aportando una sensibilidad única a los problemas que enfrentan las comunidades locales. Este liderazgo no solo beneficia la representación femenina, sino que también impacta positivamente a la comunidad en general al promover cambios estructurales que fortalecen la cohesión social.

En Ecuador, el liderazgo femenino en las OSC emergentes también se centra en la sostenibilidad y la defensa de los derechos, abordando diversos problemas en diferentes regiones. Las lideresas están desempeñando un papel clave en la transformación social, demostrando que la inclusión y la equidad son esenciales para el desarrollo sostenible y la justicia comunitaria.

En Esmeraldas, por ejemplo, las mujeres lideran iniciativas contra la violencia de género y crean espacios seguros para trabajadoras sexuales. A través de coaliciones feministas y colectivos comunitarios, abordan problemas estructurales como la discriminación racial y la exclusión social, consolidándose como voces influyentes en la región.

En Lago Agrio, en la Amazonía, las lideresas de las OSC están a la vanguardia de la defensa de los derechos de las comunidades indígenas y de la protección ambiental. Su liderazgo es crucial para resistir la explotación de recursos y promover la conservación sostenible en un entorno amenazado por la industria extractiva.

En Puyo, una ciudad en la región central de la Amazonía, las organizaciones lideradas principalmente por mujeres se enfocan en la equidad de género y la justicia social, mientras construyen alianzas estratégicas que fortalecen su impacto en la defensa de los derechos humanos y el desarrollo sostenible.

En Quito, algunas organizaciones lideradas por mujeres impulsan proyectos relacionados con la movilidad sostenible y la seguridad vial, integrando una perspectiva de género en la planificación urbana y promoviendo un acceso equitativo a la movilidad.

A pesar de estos avances, las mujeres en roles de liderazgo en las OSC emergentes enfrentan desafíos significativos que limitan su impacto y sostenibilidad. La escasez de recursos es uno de los principales problemas que dificultan el desarrollo de muchas OSC. La falta de financiamiento y el acceso limitado a recursos técnicos complican la consolidación del liderazgo femenino en muchas organizaciones, especialmente en áreas urbanas como Quito y Guayaquil, donde la competencia por fondos es alta.

Además, las estructuras jerárquicas tradicionales en muchas organizaciones y la falta de equidad de género en roles clave de toma de decisiones restringen el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo significativo.

Muchas mujeres que asumen roles de liderazgo en las OSC deben equilibrar estas responsabilidades con el trabajo no remunerado en el hogar, lo que limita su disponibilidad para participar activa y consistentemente en estas organizaciones. Asimismo, la brecha de género en el acceso a oportunidades de formación en gestión, recaudación de fondos y comunicación digital reduce el crecimiento potencial y la escalabilidad de sus proyectos e iniciativas.

Para superar estos obstáculos y fortalecer el empoderamiento femenino dentro de las OSC emergentes en Ecuador, es esencial implementar estrategias que consoliden y amplíen su influencia. Los programas de capacitación especializados en gestión organizacional, recaudación de fondos y habilidades digitales, diseñados específicamente para mujeres líderes, pueden mejorar su capacidad de toma de decisiones estratégicas y aumentar la visibilidad de sus proyectos. Asimismo, la construcción de redes colaborativas entre OSC a nivel regional y nacional facilitará el intercambio de conocimientos y la creación de alianzas que amplíen el alcance de sus iniciativas, incluyendo espacios de mentoría y apoyo mutuo entre líderes femeninas de diferentes regiones que enfrentan desafíos comunes.

El fortalecimiento de alianzas con organismos internacionales, como agencias de cooperación y universidades, puede aumentar el acceso a financiamiento y recursos técnicos, promoviendo además programas de mentoría que conecten a las líderes emergentes con figuras consolidadas en el ámbito de las OSC, ayudándolas a desarrollar habilidades y a construir una red sólida de apoyo. Finalmente, la incorporación de una perspectiva de género en todos los niveles de formación y gobernanza dentro de las OSC es fundamental para crear un entorno más inclusivo, valorar activamente el liderazgo femenino y fomentar cambios estructurales que impulsen la participación de las mujeres a largo plazo.

3.5 Estrategias de Compromiso Digital de las OSC Emergentes

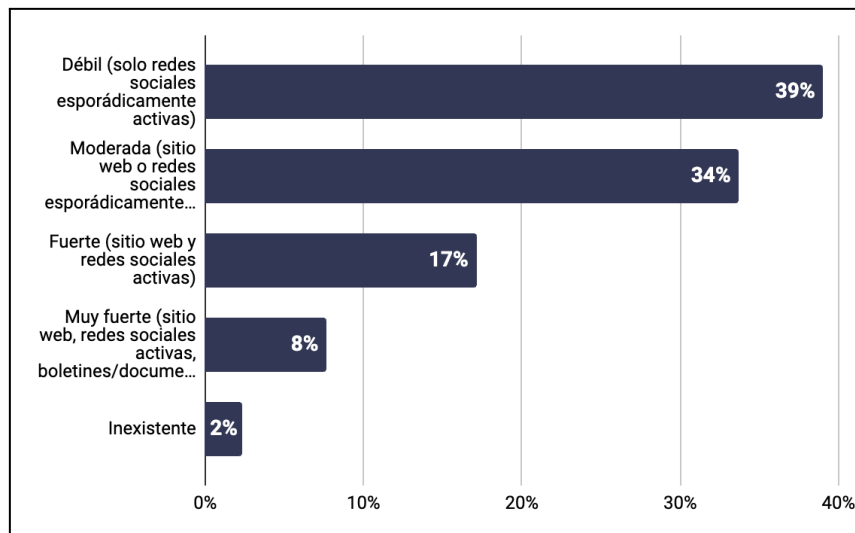
Las organizaciones emergentes de la sociedad civil (OSC) en Ecuador están aprovechando los espacios digitales para alcanzar sus objetivos y conectar con sus audiencias. El uso de plataformas digitales es crucial para amplificar voces, llegar a comunidades más amplias y mejorar la efectividad de sus iniciativas. Este informe amplía el análisis al integrar una perspectiva de género y consideraciones geográficas en tres aspectos clave: presencia digital, uso de redes sociales y adopción de herramientas digitales entre las OSC emergentes en Ecuador.

Presencia Digital

La presencia digital de las organizaciones emergentes de la sociedad civil (OSC) en Ecuador varía considerablemente, con disparidades significativas en su capacidad para establecer y mantener una presencia en línea. Los datos de la encuesta indican que el 39% de las OSC emergentes tienen una presencia digital débil, caracterizada por una actividad esporádica en redes sociales, mientras que el 33% mantiene una presencia moderada con sitios web o

plataformas de redes sociales ocasionalmente activos. Solo el 17% posee una presencia fuerte, utilizando activamente sitios web y redes sociales, y un 8% informa tener una presencia muy fuerte, que incluye sitios web activos, redes sociales, boletines electrónicos o herramientas de intercambio de documentos.

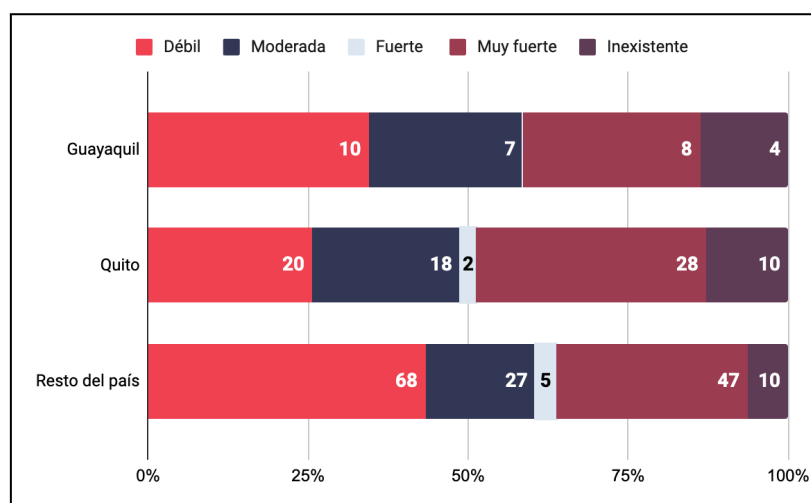
Gráfico 20. Presencia digital de OSC emergentes



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

El análisis revela que las OSC lideradas por mujeres tienen más probabilidades de reportar una presencia digital más débil en comparación con aquellas lideradas por hombres, lo que indica posibles disparidades de género en el acceso a recursos y habilidades digitales. Además, se evidencian disparidades geográficas, ya que las organizaciones en Quito muestran niveles más altos de compromiso digital, mientras que aquellas en otras regiones, particularmente en áreas rurales, informan una presencia digital más débil o inexistente. Esto subraya la importancia de intervenciones específicas para cerrar la brecha digital entre los centros urbanos y las regiones menos conectadas.

Gráfico 21. Presencia digital de OSC emergentes por territorios



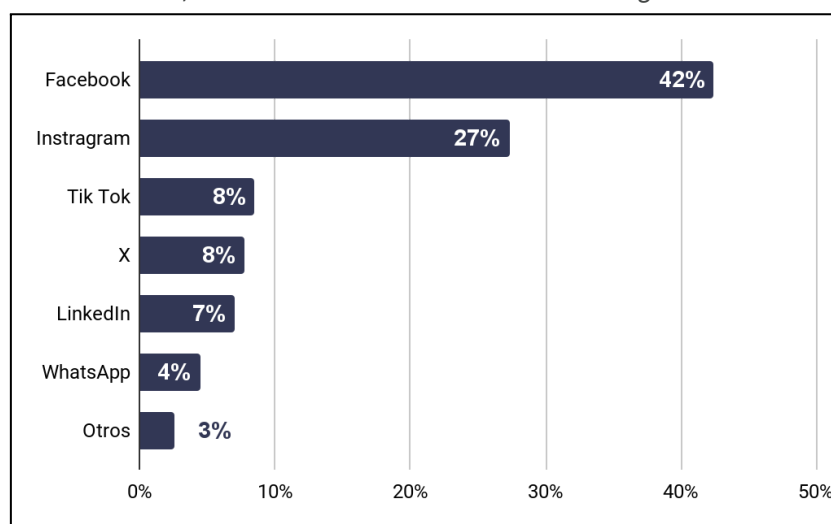
Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Uso de Redes Sociales

Las plataformas de redes sociales desempeñan un papel clave en las estrategias digitales de las OSC emergentes en Ecuador. Facebook es la plataforma más utilizada, con el 42% de las organizaciones, identificándola como su principal herramienta para interactuar con sus audiencias. Instagram le sigue, siendo utilizada por el 27% de las OSC, mientras que otras plataformas como TikTok, Twitter (X) y LinkedIn tienen una presencia menor pero notable entre estas organizaciones. Los datos muestran que las OSC fuera de Quito y Guayaquil tienden a preferir Facebook, posiblemente debido a su amplio alcance y familiaridad entre diferentes demografías.

El uso de plataformas como TikTok y Twitter es limitado, lo que podría reflejar restricciones de recursos o falta de familiaridad con estas plataformas más recientes. Sin embargo, algunas organizaciones están adoptando estrategias diversificadas en redes sociales, aprovechando diferentes plataformas para llegar a audiencias variadas, incluidas las más jóvenes a través de Instagram y TikTok. Además, existe un potencial para expandir el uso de LinkedIn y otras plataformas profesionales con el fin de aumentar las oportunidades de networking y el impacto de su labor de incidencia.

Gráfico 22. Uso de redes sociales en OSC emergentes



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Quito y Guayaquil muestran una presencia en redes sociales relativamente equilibrada, con muchas organizaciones en estas ciudades utilizando tanto Facebook como Instagram. Quito lidera en el uso de Instagram, con 20 OSC participando activamente en la plataforma, mientras que Guayaquil le sigue de cerca, lo que sugiere que las áreas urbanas están más inclinadas a diversificar su presencia en redes sociales más allá de Facebook. En contraste, las OSC en áreas rurales dependen más de Facebook, posiblemente debido a su familiaridad y amplia base de usuarios, con 83 OSC rurales reportando el uso de Facebook frente a un menor número de organizaciones que utilizan Instagram u otras plataformas. La adopción limitada de plataformas más recientes en las zonas rurales refleja posibles barreras, como la falta de

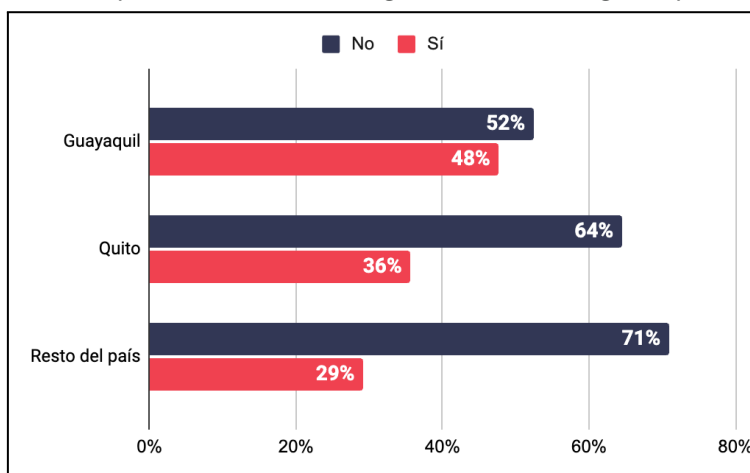
capacitación en la creación de contenido multimedia o preocupaciones sobre la alfabetización digital de sus audiencias.

Adopción de herramientas digitales

El uso de herramientas digitales es un aspecto esencial de la transformación digital para las OSC emergentes en Ecuador. Un 33% de estas organizaciones reporta el uso de nuevas metodologías digitales, como herramientas de gestión de proyectos y plataformas de colaboración digital. En otras palabras, solo 3 de cada 10 OSC están adoptando herramientas digitales. Esto sugiere que, si bien existe interés en la innovación digital, aún hay un margen significativo para mejorar en la adopción de estas tecnologías. Al analizar las tasas de adopción según el liderazgo organizacional, las OSC lideradas por hombres son más propensas a utilizar herramientas digitales en comparación con las lideradas por mujeres, lo que indica una brecha de género en el acceso o la familiaridad con estas tecnologías. Para mejorar el compromiso digital, los esfuerzos de capacitación deberían enfocarse en aumentar la alfabetización digital, especialmente entre las organizaciones lideradas por mujeres y aquellas ubicadas en áreas rurales.

En los centros urbanos, como Quito y Guayaquil, las OSC muestran tasas más altas de adopción de herramientas digitales en comparación con el resto del país. En Quito, 47 OSC reportaron no usar herramientas digitales, pero 31 indicaron que sí lo hacen, reflejando una disposición a adoptar tecnología donde los recursos están disponibles. En Guayaquil, el balance entre quienes adoptan herramientas digitales y quienes no es más equilibrado, lo que sugiere un mejor acceso a recursos y capacitación en comparación con las áreas rurales. En contraste, solo el 29% de las OSC en áreas rurales ha adoptado herramientas digitales, indicando una brecha digital significativa. Barreras como infraestructura insuficiente, falta de habilidades digitales y limitaciones financieras dificultan la adopción de estas herramientas en estas regiones, lo que genera problemas de eficiencia, alcance y capacidad operativa. Esto subraya la necesidad de iniciativas de capacitación específicas para cerrar esta brecha.

Gráfico 23. Adopción de herramientas digitales en OSC emergentes por territorio



Fuente: Encuesta de OSC emergentes (2024)

Durante los talleres, las OSC emergentes en Ecuador identificaron varios aspectos relacionados con la adopción de tecnologías, el uso de herramientas digitales y el aprovechamiento del espacio digital en general.

- **Retos en el Uso de Tecnología y Herramientas Digitales:** Las OSC emergentes enfrentan varios desafíos para utilizar eficazmente la tecnología y las herramientas digitales. El acceso limitado a estas tecnologías es una barrera importante, ya que muchas organizaciones carecen de los recursos financieros y técnicos necesarios para mantenerlas. Este problema se refleja en las dificultades para gestionar plataformas y herramientas en línea, lo que restringe su capacidad para interactuar significativamente con las comunidades. Además, las brechas de conocimiento y habilidades dentro de las organizaciones representan un desafío considerable, ya que muchas luchan por aprender y aplicar metodologías digitales de manera efectiva. Estos retos, arraigados en la infraestructura insuficiente, la falta de financiamiento y la limitada capacidad técnica, impiden que las OSC integren plenamente la tecnología en sus operaciones y alcancen todo su potencial de impacto comunitario.
- **Oportunidades en el Aprovechamiento de la Tecnología y el Espacio Digital:** A pesar de los desafíos, existen oportunidades significativas para que las OSC emergentes aprovechen la tecnología y las herramientas digitales para la participación comunitaria y la preservación cultural. La creación y gestión de plataformas digitales ofrecen oportunidades para ampliar el alcance y fomentar la implicación comunitaria. Por ejemplo, iniciativas digitales como la Plataforma digital del kichwa destacan el potencial de la tecnología para promover el patrimonio cultural y la lengua, mostrando la adaptabilidad de las herramientas digitales para propósitos culturalmente sensibles. Además, las asociaciones con gobiernos locales e instituciones brindan vías para que las OSC obtengan apoyo en la construcción de la infraestructura necesaria para el compromiso digital. Estas oportunidades subrayan la importancia del espacio digital como una herramienta transformadora que puede mejorar el alcance, la eficiencia y el impacto cultural de las OSC.
- **Nuevas Herramientas y Metodologías en la Comunicación Digital:** El uso de herramientas de comunicación digital se está convirtiendo en una parte integral de las estrategias de las OSC para involucrar a sus comunidades y promover sus causas. Muchas organizaciones están comenzando a adoptar plataformas digitales para actividades educativas, ampliando el alcance de sus iniciativas, especialmente hacia las generaciones más jóvenes. Herramientas como las redes sociales se utilizan para comunicarse con audiencias, promocionar eventos y construir redes comunitarias, mejorando así la visibilidad y fomentando un diálogo activo. Sin embargo, el uso efectivo de estas herramientas requiere habilidades en creación de contenido y estrategias digitales, áreas donde muchas OSC necesitan mayor apoyo en capacitación. Además, las OSC están explorando métodos digitales colaborativos para interactuar con socios e involucrar a las comunidades en sus proyectos. Estas nuevas metodologías representan un cambio creciente hacia la innovación digital, aunque es necesario un enfoque en la capacitación y la asignación de recursos para aprovechar completamente su potencial.

Conclusiones

- 1. Participación de las OSC en la investigación.** La participación de las OSC en este estudio fue voluntaria, con dos espacios principales de compromiso: la encuesta y los talleres locales. Este enfoque fomenta una participación activa y motivada, particularmente de las OSC en regiones fuera de los principales centros urbanos, lo que refleja su fuerte disposición a contribuir con ideas y experiencias. La naturaleza colaborativa de la investigación fue bien recibida, y muchas organizaciones expresaron el deseo de contar con espacios más inclusivos para el intercambio, que vayan más allá de las ciudades principales para fortalecer redes regionales. Una sugerencia recurrente de las OSC fue la importancia de "devolver" los hallazgos y datos de la investigación a las organizaciones participantes. Esta práctica no sólo reconocería sus contribuciones, sino que también proporcionaría información valiosa para informar sus propios esfuerzos de incidencia y operativos. Al integrar un mecanismo de retroalimentación para compartir resultados, esta iniciativa de investigación podría fortalecer la confianza y la reciprocidad, mejorando el compromiso de las OSC y apoyando su trabajo en la promoción de la democracia y la equidad social en diversas regiones.
- 2. Las OSC emergentes como impulsores clave del cambio social.** Las OSC emergentes en Ecuador han demostrado ser agentes vitales de cambio, particularmente en el abordaje de problemas sociales complejos como la desigualdad, la corrupción y la protección de grupos marginados. Estas organizaciones llenan vacíos críticos dejados por el Estado, especialmente en regiones como Lago Agrio y Esmeraldas, donde abogan por los derechos humanos, la sostenibilidad ambiental y la justicia social. Las iniciativas lideradas por jóvenes son especialmente prominentes, con generaciones más jóvenes asumiendo roles de liderazgo para impulsar iniciativas de gobernanza y salud mental, entre otros temas clave.

Por ejemplo, en Cuenca, JUNIL se centra en empoderar a los jóvenes a través de proyectos ambientales y de salud, reforzando el liderazgo juvenil en áreas como la educación y el compromiso social. En Guayaquil, Fundación Mujer y Mujer aboga por los derechos de los jóvenes LGBTQ+, fomentando espacios seguros e inclusión social. En la región amazónica, Sinchi Aya en Lago Agrio y Hermandad Amazónica en Puyo trabajan para defender los derechos indígenas y proteger el medio ambiente. Mientras tanto, en Quito, Fundación Moviciiti aborda la movilidad y la seguridad vial, promoviendo políticas de transporte sostenible. En conjunto, estas organizaciones destacan el papel esencial de las OSC en la creación de una sociedad más equitativa e inclusiva en todo Ecuador.

- 3. Desafíos de la formalización y limitaciones de recursos.** Uno de los desafíos más significativos para las OSC emergentes es la formalización. Una porción sustancial de estas organizaciones permanece sin registrar debido a los engorrosos procesos legales y burocráticos necesarios para obtener el estatus oficial. Además, las limitaciones financieras impiden que muchas OSC amplíen sus operaciones y formen alianzas con organizaciones más grandes y consolidadas. Como resultado, las organizaciones no registradas enfrentan dificultades para acceder a recursos clave, incluidos fondos,

capacitación y apoyo técnico, que son necesarios para la sostenibilidad e impacto a largo plazo.

4. **Dinámicas regionales y de género que impactan las operaciones de las OSC.** Las dinámicas regionales de las OSC en Ecuador revelan disparidades significativas en la capacidad organizativa y el liderazgo. En ciudades como Quito y Guayaquil, las OSC tienden a tener más recursos y acceso a socios nacionales e internacionales, lo que las posiciona para liderar iniciativas innovadoras. En contraste, las organizaciones en ciudades más pequeñas y áreas rurales como Puyo y Lago Agrio suelen luchar con financiamiento limitado, falta de experiencia técnica y escasas asociaciones. Las dinámicas de género complican aún más este panorama, ya que las mujeres desempeñan un papel líder en muchas organizaciones, particularmente en Esmeraldas y Lago Agrio, pero siguen subrepresentadas en otras, especialmente en regiones dominadas por hombres como Cuenca y Guayaquil. El liderazgo no binario sigue siendo limitado, pero está ganando visibilidad, especialmente en centros urbanos como Quito.
5. **Contexto complejo de compromiso digital.** Los hallazgos de la encuesta y los talleres destacan el complejo panorama de adopción tecnológica y uso de herramientas digitales entre las OSC emergentes en Ecuador. Las OSC emergentes reconocen cada vez más la importancia del espacio digital para avanzar en sus misiones, fomentar la participación comunitaria y promover iniciativas culturales. Sin embargo, enfrentan barreras sustanciales como restricciones financieras, infraestructura digital insuficiente y brechas en habilidades digitales, que limitan su capacidad para aprovechar plenamente estas herramientas. Las disparidades urbano-rurales son evidentes, con organizaciones en ciudades como Quito y Guayaquil más avanzadas en su compromiso digital en comparación con aquellas en áreas rurales, donde el acceso a internet y el apoyo técnico son menos disponibles. Además, los desafíos basados en género son significativos, con organizaciones lideradas por mujeres reportando un menor compromiso digital y adopción de herramientas digitales en comparación con las lideradas por hombres. Esta brecha digital afecta su capacidad para usar redes sociales y otras plataformas en línea para la incidencia y la movilización comunitaria. A pesar de estos desafíos, existen oportunidades para que estas organizaciones superen la brecha digital mediante asociaciones con OSC nacionales, el sector académico y privado, así como a través del uso de herramientas de comunicación digital para educación y fortalecimiento de capacidades. Las OSC están comenzando a explorar nuevas metodologías para el compromiso digital, lo que señala una creciente disposición para innovar y adaptarse a la era digital.
6. **Seguridad e inestabilidad política como principales barreras.** Las OSC emergentes operan en un entorno socio-político desafiante caracterizado por inseguridad, inestabilidad política y corrupción. Esto es particularmente evidente en regiones donde los intereses políticos y el crimen organizado se intersectan, como Lago Agrio y Esmeraldas. Muchas OSC enfrentan amenazas, ataques y extorsión por parte de grupos criminales, mientras que otras deben lidiar con la oposición de intereses políticos arraigados que resisten el activismo de la sociedad civil. Estas preocupaciones de seguridad no solo dificultan la capacidad de las OSC para operar de manera efectiva, sino que también limitan su capacidad para comprometerse con autoridades locales y comunidades de manera significativa.

7. **Acceso limitado a recursos financieros.** Un factor crítico que limita el crecimiento y el impacto de las OSC es su falta de acceso a fuentes de financiamiento consistentes y sostenibles. La mayoría de las organizaciones operan con presupuestos anuales de menos de \$10,000, lo que restringe severamente su capacidad para contratar personal, invertir en tecnología o desarrollar proyectos a largo plazo. Esta dependencia del trabajo voluntario, combinada con la falta de canales de financiamiento formalizados, plantea un desafío significativo para escalar sus operaciones y lograr sostenibilidad financiera. La competencia por fondos, particularmente en ciudades como Quito y Guayaquil, complica aún más las perspectivas financieras para las organizaciones más pequeñas o nuevas.

Recomendaciones

1. **Devolución de Datos y Resultados a las Organizaciones Participantes:** Para fomentar la confianza y la colaboración, es fundamental compartir los datos y hallazgos de la investigación con las OSC participantes. Esto puede lograrse mediante la entrega de informes digitales personalizados con los principales hallazgos, la organización de talleres de seguimiento y la creación de tableros interactivos que permitan a las OSC interactuar directamente con la información recopilada. Adicionalmente, los datos anonimizados pueden compartirse a través de una plataforma segura de datos abiertos, empoderando a las OSC para que utilicen esta información en actividades de incidencia, toma de decisiones y fortalecimiento de capacidades. Este enfoque no solo valora las contribuciones de las OSC participantes, sino que también mejora su capacidad para tomar decisiones basadas en datos, contribuyendo a la consolidación democrática y al impacto social.
2. **Desarrollo de Programas de Fortalecimiento de Capacidades con Resultados Concretos:** Las iniciativas de fortalecimiento de capacidades deben diseñarse específicamente para abordar las necesidades únicas de las OSC emergentes, particularmente aquellas ubicadas en áreas rurales o con recursos limitados. Los programas de capacitación deben centrarse en habilidades prácticas, como la gestión de proyectos, la rendición de cuentas financieras, el desarrollo de alianzas y la incidencia política, con objetivos claros basados en resultados. Estas iniciativas deben priorizar el empoderamiento de líderes mujeres y no binarios, fomentando la mentoría entre OSC emergentes y consolidadas, creando caminos sostenibles para el crecimiento y el fortalecimiento del compromiso democrático.
3. **Promoción de la Alfabetización Digital y Capacitación Tecnológica Inclusiva en Género:** Cerrar la brecha digital requiere programas específicos de alfabetización digital, especialmente para las OSC lideradas por mujeres y ubicadas en áreas rurales. La formación en redes sociales, plataformas digitales y herramientas colaborativas puede mejorar la comunicación, el alcance y la eficacia en la incidencia política. Estos programas deben abordar los desafíos específicos que enfrentan las mujeres y las personas LGBTQIA+ al adoptar tecnologías digitales, reduciendo las disparidades de género y fomentando la participación democrática. La alta participación juvenil en las OSC emergentes refleja una tendencia prometedora en el compromiso cívico. Para mantener y expandir esta participación, se recomienda desarrollar estrategias dirigidas

a herramientas digitales e iniciativas culturalmente relevantes que resuenen con las audiencias jóvenes, promoviendo una participación continua en procesos democráticos y fomentando oportunidades de liderazgo para las nuevas generaciones.

4. **Fomento de Alianzas Estratégicas con Actores Nacionales e Internacionales para Ampliar el Impacto:** Para lograr una mayor sostenibilidad, las OSC emergentes se beneficiarían de la formación de alianzas con gobiernos nacionales, organizaciones internacionales, entidades del sector privado e instituciones académicas. Estas alianzas brindan acceso a recursos, experiencia técnica y redes que amplifican su alcance e impacto. Las colaboraciones con organizaciones como USAID, GIZ y UNICEF pueden abrir oportunidades de financiamiento, particularmente para OSC en regiones vulnerables que trabajan en derechos humanos o justicia ambiental. Las plataformas de múltiples actores también pueden facilitar soluciones innovadoras y fortalecer la gobernanza, alineando estas alianzas con objetivos democráticos.
5. **Facilitar Asociaciones entre OSC Emergentes y ONG de Tamaño Medio para el Fortalecimiento Democrático:** Los donantes deben apoyar asociaciones entre OSC emergentes y ONG de tamaño medio, ofreciendo mentorazgo y experiencia técnica en áreas como la transformación digital, la gestión financiera y la incidencia política. El financiamiento de proyectos conjuntos y la compartición de infraestructura no solo fortalecerían las capacidades, sino que también promoverían valores democráticos y gobernanza en Ecuador. El monitoreo de estas asociaciones garantizará que se logren resultados concretos y significativos que fortalezcan la sociedad civil.
6. **Aumentar las Oportunidades de Financiamiento y la Sostenibilidad Financiera con Resultados Claros:** Las OSC emergentes necesitan financiamiento sostenible para lograr un impacto duradero. Los donantes podrían establecer programas de pequeñas subvenciones dirigidas a OSC nuevas y no registradas, abordando las barreras comunes de acceso al financiamiento. Además, apoyar a las OSC en el desarrollo de actividades generadoras de ingresos, como capacitaciones y consultorías, les permitiría depender menos de financiamiento externo. La capacitación en alfabetización financiera y recaudación de fondos debe centrarse en estrategias basadas en resultados que permitan a las OSC sostener sus operaciones y contribuir eficazmente a la consolidación democrática.
7. **Promoción de la Igualdad de Género y la Diversidad en el Liderazgo para una Participación Democrática Inclusiva:** Los programas que fomenten la inclusión de mujeres y personas LGBTQIA+ en roles de liderazgo en las OSC son esenciales para crear una sociedad civil más inclusiva. Los programas de mentoría, la capacitación en concientización de género y los talleres de liderazgo pueden empoderar a estos grupos, particularmente en regiones donde el liderazgo ha sido tradicionalmente dominado por hombres. Alentar a las OSC a adoptar políticas sensibles al género promoverá una representación equitativa en la toma de decisiones, fortaleciendo el papel de la sociedad civil en los procesos democráticos y contribuyendo a un Ecuador más equitativo.

Referencias

- Anheier, H. K. (2014). *Nonprofit organizations: Theory, management, policy*. Routledge. <https://citeseerx.ist.psu.edu/document?repid=rep1&type=pdf&doi=e5aa8b5a8792747e1e4c1a4ebc06260da0e720ed>
- Diamond, L. (2015). Facing up to the democratic recession. *Journal of Democracy*, 26(1), 141–155. <https://www.journalofdemocracy.org/wp-content/uploads/2015/01/Diamond-26-10.pdf>
- Economic Commission for Latin America and the Caribbean (ECLAC). (2019). *Women's autonomy in changing economic scenarios* (LC/CRM.14/3). Santiago, Chile. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/b0c2bdb3-e9d9-4816-83c8-3d29539fe2cc/content>
- Edwards, M. (2014). *Civil society*. Polity Press.
- Fukuyama, F. (2004). *State-building: Governance and world order in the 21st century*. Profile Books.
- Ulloa, C., Mancheno, D., & Martínez, V. (2022). *Una mirada a las organizaciones de la sociedad civil en Ecuador: Diagnóstico de su situación actual*. Quito: FARO. <https://grupofaro.org/publicaciones/una-mirada-a-las-organizaciones-de-la-sociedad-civil-en-ecuador-diagnostico-de-su-situacion-actual/>
- International Labour Organization (ILO). (2018). *Care work and care jobs for the future of decent work*. Ginebra. https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_633135.pdf
- Linz, J., & Stepan, A. (1996). *Problems of democratic transition and consolidation: Southern Europe, South America, and post-communist Europe*. JHU Press.
- Paulo, S. (2014). *Cooperación internacional y desarrollo: una visión general conceptual*. Deutsches Institut für Entwicklungspolitik. <http://www.die-gdi.de/en/publications/discussion-papers/international-cooperation-and-development-a-conceptual-overview.pdf>
- Pearce, J. V. (2007). *Violence, power and participation: Building citizenship in contexts of chronic violence* (IDS Working Paper No. 274). Institute of Development Studies. <http://hdl.handle.net/10454/3802>
- Peña Terán, T. C. (2020). *Desigualdades y violencia de género laboral en organizaciones de la sociedad civil en Quito* (Tesina de especialización). Flacso Ecuador. <http://hdl.handle.net/10469/16093>

- Roth, A.-N. (2019). Las políticas públicas y la gestión pública: un análisis desde la teoría y la práctica. *Estudios de la Gestión: Revista Internacional de Administración*, 5(1), 223–229. <https://doi.org/10.2550-6641.2661-6531>
- Tandon, R., & Mohanty, R. (2003). *Does civil society matter? Governance in contemporary India*. Sage Publications.
- United Nations Women. (2024). *Alerta de género Ecuador marzo 2024*. <https://ecuador.unwomen.org/es/digiteca/publicaciones/2024/alerta-de-genero-ecuador-marzo-2024>
- United Nations Development Programme. (2015). *A guide to civil society organizations working on democratic governance*. <https://www.undp.org/publications/guide-civil-society-organizations-working-democratic-governance>
- Venezuela, Ministerio de Enlace entre el Ejecutivo Nacional y el Congreso de la República, & UNDP. (1998). *Cooperación y gobernabilidad democrática: fronteras de interacción Ejecutivo-Parlamento*. Caracas: Editorial Nueva Sociedad. <https://digitallibrary.un.org/record/430702>
- Zumofen, R. (2016). *Public accountability: A summary analysis* (Working Paper de l'IDHEAP 4/2016). Unité Management public et marketing. <https://serval.unil.ch>

Anexos

Anexo 1.- Local workshops summary

Variables	Participantes	Tipos de OSC		Género			Edad
	Total	Registradas	No registradas	Femenino	Masculino	No binario	Promedio
Lago Agrio	56	38%	63%	59%	41%	0%	41
Esmeraldas	38	45%	55%	74%	26%	0%	38
Quito	33	67%	33%	52%	45%	3%	37
Ibarra	32	44%	56%	50%	47%	3%	32
Puyo	25	44%	56%	52%	48%	0%	34
Cuenca	24	83%	17%	29%	67%	4%	35
Guayaquil	14	100%	0%	36%	64%	0%	41
Total	222	55%	45%	54%	45%	1%	37

Anexo 2.- Emerging CSO Survey summary

Variables	Tipos de OSC	Número	Porcentage	Género		Ciudad		
				Femenino	Masculino	Guayaquil	Quito	Rest of the country
OSC registradas	Fundación	65	66%	52%	48%	14%	29%	57%
	Asociación	18	18%	56%	44%	17%	17%	67%
	Otras formas de OSC	10	10%	30%	70%	20%	10%	70%
	Corporación	6	6%	50%	50%	0%	50%	50%
	Total	99	100%	51%	49%	14%	26%	60%
OSC no registradas	Colectivo	28	40%	57%	39%	14%	21%	64%
	Grupo	20	29%	65%	25%	10%	35%	55%
	Otro	16	23%	56%	44%	0%	31%	69%
	Movimiento	3	4%	33%	67%	0%	33%	67%
	Alianza	2	3%	50%	0%	50%	0%	50%
	Gremio	1	1%	0%	100%	0%	0%	100%
	Total	70	100%	57%	37%	10%	27%	63%

Variables	Tipos de OSC	Edad del represent ante	Posición del represent ante	Órgano de toma de decisiones	Frecuencia de reuniones del órgano de toma de decisiones	Composición mayoritaria del órgano de toma de decisiones	Representación de grupos minoritarios en el órgano de toma de decisiones
		Promedio	Moda	Moda	Moda	Moda	Moda

OSC registradas	Fundación	President e/a	Asamblea general	Una vez por mes	Femenino	Pueblos y nacionalidades indígenas y afroecuatorianas	Presidente/a
	Asociación	President e/a	Asamblea general	Una vez por mes	Femenino	Pueblos y nacionalidades indígenas y afroecuatorianas	Presidente/a
	Otras formas de OSC	President e/a	Asamblea general	Una vez por mes	Femenino	Pueblos y nacionalidades indígenas y afroecuatorianas	Presidente/a
	Corporación	President e/a	Directorio de miembros	Una vez cada seis meses	Femenino	Otro	Presidente/a
	Total	President e/a	Asamblea general	Una vez por mes	Femenino	Pueblos y nacionalidades indígenas y afroecuatorianas	Presidente/a
OSC no registradas	Colectivo	Coordinador/a	Asamblea general	Una vez por mes	Femenino	Jóvenes entre 18 y 30 años	Coordinador/a
	Grupo	Coordinador/a	Asamblea general	Una vez por mes	Femenino	Jóvenes entre 18 y 30 años	Coordinador/a
	Otro	Coordinador/a	Directorio de miembros	Una vez por mes	Femenino	Jóvenes entre 18 y 30 años	Coordinador/a
	Movimiento	Coordinador/a	Asamblea general	Una vez por mes	Masculino	Jóvenes entre 18 y 30 años	Coordinador/a
	Alianza	Coordinador/a	Consejo asesor	Una vez por mes	Femenino	Jóvenes entre 18 y 30 años	Coordinador/a
	Gremio	Representante	Representante	Una vez por mes	Masculino	Población LGBTIQ+	Representante
	Total	Coordinador/a	Asamblea general	Una vez por mes	Femenino	Jóvenes entre 18 y 30 años	Coordinador/a

Variables	Tipo OSC	Alcance OSC	Número de colaboradores	Colaboradores remunerados	Voluntarios	Presupuesto anual	Fuente de financiamiento
		Moda	Promedio	Promedio	Promedio	Moda	Moda

OSC registradas	Fundación	Nacional	9	1	7	Menos de 10 mil dólares	Fondos propios
	Asociación	Nacional	26	1	13	Menos de 10 mil dólares	No recibimos financiamiento
	Otras formas de OSC	Nacional	13	1	6	Menos de 10 mil dólares	No recibimos financiamiento
	Corporación	Nacional	10	3	3	Menos de 10 mil dólares	Prestación de servicios
	Total	Nacional	13	1	8	Menos de 10 mil dólares	Fondos propios
OSC no registradas	Colectivo	Provincial	21	0	13	Menos de 10 mil dólares	No recibimos financiamiento
	Grupo	Parroquial	14	1	5	Menos de 10 mil dólares	No recibimos financiamiento
	Otro	Nacional	15	0	12	Menos de 10 mil dólares	No recibimos financiamiento
	Movimiento	Provincial	25	1	21	Menos de 10 mil dólares	Fondos propios
	Alianza	Provincial	40	21	40	Menos de 10 mil dólares	Subvenciones
	Gremio	Provincial	3	1	2	Menos de 10 mil dólares	Fondos propios
	Total	Provincial	18	1	11	Menos de 10 mil dólares	No recibimos financiamiento



Fundación Datalat

Margarita Yépez. Directora Ejecutiva

Fundación Investoria

Álvaro Andrade. Director Ejecutivo

AUTORES:

Julio López. Director de Proyectos e Innovación, Fundación Datalat

Omar Villegas. Asistente de Proyectos, Fundación Datalat

Carolina Torres. Asistente de Proyectos, Fundación Datalat

Álvaro Andrade. Director Ejecutivo, Fundación Investoria

Carolina Peña, Subdirectora, Fundación Investoria

EDICIÓN:

Omar Villegas. Asistente de Proyectos, Fundación Datalat